



INFORME DE GESTIÓN

ENERO - DICIEMBRE 2025



JUNTA DIRECTIVA

MARIA CAMILA VARGAS LOPEZ

JUAN MARTIN VARGAS LOPEZ

MIGUEL SANTIAGO VARGAS

GERENTE

RAÚL BRAVO AGUILAR

REPRESENTANTE LEGAL

RAUL BRAVO AGUILAR

CARTA DE LA GERENCIA

Estimados socios fundadores activos,

Durante el año 2025, la Corporación Hacia un Valle Solidario avanzó en la consolidación operativa y el fortalecimiento institucional, en un contexto exigente para la ejecución de programas sociales. Desde el área administrativa se garantizó la **operación de 950 puntos, atendiendo 116.248 cupos diarios**, con una gestión eficiente en la radicación de cuentas y un excedente promedio de solo dos días frente a la meta establecida, pese a los retrasos en desembolsos por parte de las entidades contratantes y a factores externos que incidieron en los programas de Alimentación Escolar.

La operación logística registró un crecimiento significativo, con la **movilización de 14.331 toneladas de materia prima**, lo que representó un **incremento del 32% frente al año anterior**. Este desempeño fue acompañado por una gestión eficiente del área de Compras logrando un **ahorro del 1,9 %** respecto al presupuesto aprobado. En temas de calidad, se **atendieron 59 auditorías** por parte de las entidades contratantes, obteniendo un promedio de calificación **por encima del 99%** superando la meta trazada del 90%.

El fortalecimiento institucional se apoyó en la **ampliación de la capacidad de almacenamiento** y en el inicio de la **implementación del Sistema de Gestión de Almacenes (WMS)**, así como en el **desarrollo de 27 soluciones tecnológicas**, orientadas a la **digitalización y automatización de procesos**. De estas, 24 se encuentran en producción, consolidando avances relevantes en la modernización organizacional.

Desde el departamento de Nutrición **se ejecutaron 52 actividades de promoción de hábitos saludables** en los PAE Cali (26), Yumbo (14) y Buga(12), **beneficiando a 14.725 personas** y cumpliendo las metas establecidas. En estos programas se alcanzaron **altos niveles de cumplimiento de los indicadores contractuales** y se garantizaron condiciones adecuadas de calidad e inocuidad, junto con mejoras en la automatización y reducción de la gestión documental.

Adicionalmente, el departamento de Talento Humano, a través de su gestión fortaleció el bienestar del personal mediante la **implementación de un espacio dedicado a la salud física y emocional**, se realizó un avance del **82 % en la digitalización del archivo**, y **se promovieron ambientes de trabajo seguros** mediante campañas internas y herramientas de reporte oportuno de riesgos.

Finalmente, el año 2025 marcó la **creación del departamento de Comunicaciones**, que fortaleció la comunicación interna y externa, **dio mayor visibilidad al impacto social de la Corporación**, consolidándose como un apoyo estratégico para la gestión organizacional.

Como Corporación, reafirmamos nuestro compromiso con la eficiencia y el servicio, trabajando de manera articulada para garantizar la sostenibilidad de la operación y su impacto positivo en las comunidades atendidas.

En CHVS servimos con propósito y transformamos con el corazón.

Atentamente,

RAUL BRAVO AGUILAR
GERENTE

DEPARTAMENTOS

1. Departamento de Talento Humano
2. Departamento Administrativo
3. Departamento de Nutrición
4. Departamento de Logística
5. Departamento de Calidad
6. Departamento de Comunicaciones
7. Proyectos 2025
8. Desarrollos tecnológicos
9. Departamento financiero



*Corporación
Hacia un Valle
Solidario*

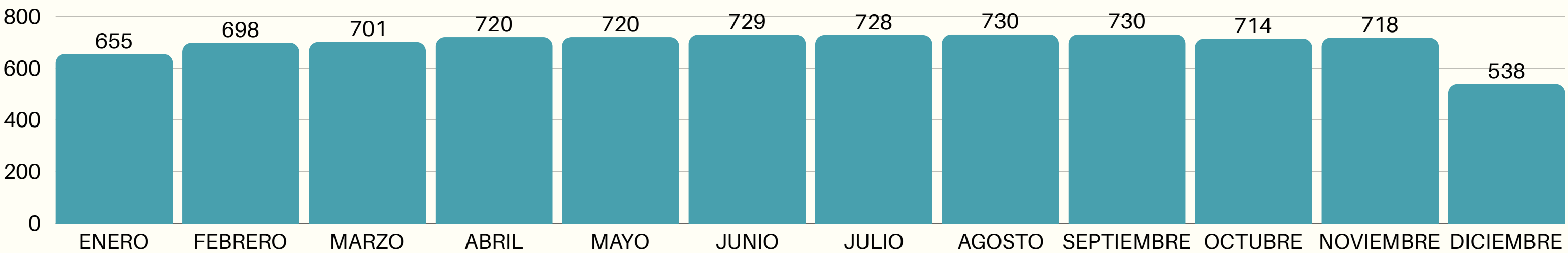
CONTENIDO GENERAL

1. TALENTO HUMANO

PLANTA DE PERSONAL

PERSONAL TOTAL

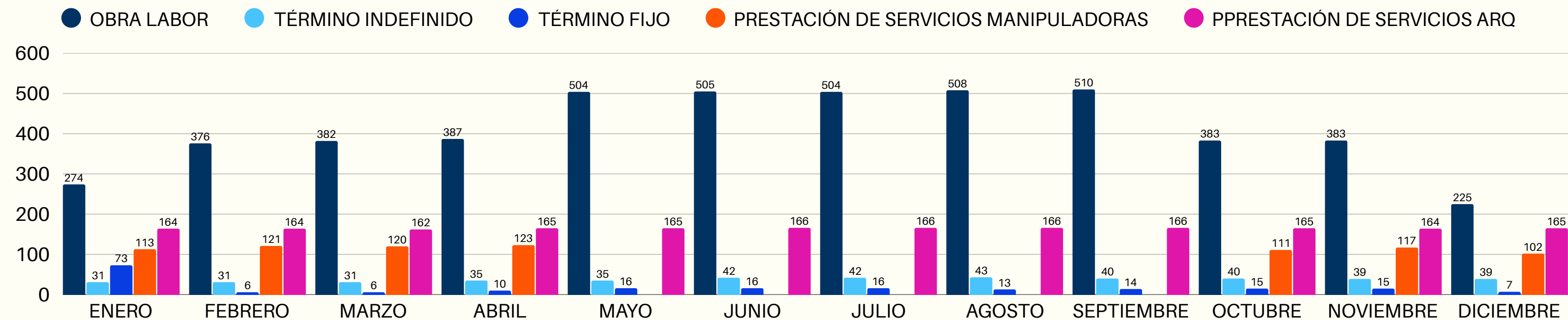
COLABORADORES POR MES



MES	UND DE NEGOCIO	#	MES	UND DE NEGOCIO	#	MES	UND DE NEGOCIO	#	MES	UND DE NEGOCIO	#	MES	UND DE NEGOCIO	#	MES	UND DE NEGOCIO	#	MES	UND DE NEGOCIO	#	MES	UND DE NEGOCIO	#	MES	UND DE NEGOCIO	#	MES	UND DE NEGOCIO	#						
ENE	PLANTA YUMBO	131	FEB	PLANTA YUMBO	135	MAR	PLANTA YUMBO	136	ABR	PLANTA YUMBO	141	MAY	PLANTA YUMBO	138	JUN	PLANTA YUMBO	138	JUL	PLANTA YUMBO	141	AGOS	PLANTA YUMBO	141	SEP	PLANTA YUMBO	135	OCT	PLANTA YUMBO	135	NOV	PLANTA YUMBO	133	DIC	PLANTA YUMBO	130
	PAE YUMBO	122		PAE YUMBO	137		PAE YUMBO	141		PAE YUMBO	142		PAE YUMBO	137		PAE YUMBO	135		PAE YUMBO	133		PAE YUMBO	136		PAE YUMBO	129		PAE YUMBO	134		PAE YUMBO	119			
	PLANTA Y PAE BUGA	110		PLANTA Y PAE BUGA	125		PLANTA Y PAE BUGA	125		PLANTA Y PAE BUGA	133		PLANTA Y PAE BUGA	138		PLANTA Y PAE BUGA	140		PLANTA Y PAE BUGA	139		PLANTA Y PAE BUGA	139		PLANTA Y PAE BUGA	133		PLANTA Y PAE BUGA	132		PLANTA Y PAE BUGA	17			
	PAE CALI	125		PAE CALI	133		PAE CALI	133		PAE CALI	135		PAE CALI	134		PAE CALI	135		PAE CALI	133		PAE CALI	138		PAE CALI	136		PAE CALI	139		PAE CALI	91			
	COM. CALI	2		COM. CALI	2		COM. CALI	2		COM. CALI	2		COM. CALI	2		COM. CALI	2		COM. CALI	2		COM. CALI	2		COM. CALI	2		COM. CALI	2		COM. CALI	2			
	CASINO	2		CASINO	2		CASINO	2		CASINO	2		CASINO	2		CASINO	2		CASINO	3		CASINO	3		CASINO	3		CASINO	3		CASINO	3			
	ARQ	164		ARQ	164		ARQ	162		ARQ	165		ARQ	165		ARQ	166		ARQ	166		ARQ	166		ARQ	166		ARQ	166		ARQ	165		ARQ	164
MANIPULADORAS CALI		113	MANIPULADORAS CALI		121	MANIPULADORAS CALI		121	MANIPULADORAS CALI		123	MANIPULADORAS CALI		122	MANIPULADORAS CALI		123	MANIPULADORAS CALI		121	MANIPULADORAS CALI		123	MANIPULADORAS CALI		125	MANIPULADORAS CALI		123	MANIPULADORAS CALI		126	MANIPULADORAS CALI		78
MANIPULADORAS YUMBO		117	MANIPULADORAS YUMBO		132	MANIPULADORAS YUMBO		136	MANIPULADORAS YUMBO		137	MANIPULADORAS YUMBO		132	MANIPULADORAS YUMBO		130	MANIPULADORAS YUMBO		128	MANIPULADORAS YUMBO		128	MANIPULADORAS YUMBO		131	MANIPULADORAS YUMBO		124	MANIPULADORAS YUMBO		129	MANIPULADORAS YUMBO		114
MANIPULADORAS BUGA		82	MANIPULADORAS BUGA		98	MANIPULADORAS BUGA		98	MANIPULADORAS BUGA		99	MANIPULADORAS BUGA		104	MANIPULADORAS BUGA		106	MANIPULADORAS BUGA		105	MANIPULADORAS BUGA		106	MANIPULADORAS BUGA		106	MANIPULADORAS BUGA		100	MANIPULADORAS BUGA		99	MANIPULADORAS BUGA		2
TOTAL 312			TOTAL 351			TOTAL 355			TOTAL 359			TOTAL 358			TOTAL 359			TOTAL 354			TOTAL 357			TOTAL 362			TOTAL 347			TOTAL 354			TOTAL		

PLANTA DE PERSONAL

PERSONAL SEGÚN TIPO DE CONTRATO



OBSERVACIONES:

En enero, los contratos a término fijo tuvieron una mayor representatividad debido a que no se contaba con la Unión Temporal (UT) de Yumbo, así mismo, el personal de Pae Cali estaba contratado por CHVS.

En abril, los contratos a término fijo aumentaron como resultado de la vinculación de supervisores de calidad que brindan apoyo al programa de Comedores Cali y auxiliares de logística para el programa de Comedores Valle.

Por su parte, los contratos a término indefinido incrementaron debido al cambio de modalidad contractual del personal con discapacidad.

En mayo 120 manipuladoras que estaban contratadas por prestación de servicios, pasaron a contrato de obra o labor, y 3 manipuladoras no se contrataron en ese mes, pero fueron vinculados nuevamente en junio.

En agosto ingresó a la empresa un Comunicador Social, vinculada mediante contrato a término indefinido, lo que incrementó en una persona el personal bajo esta modalidad.

CAPACITACIONES

CAPACITACIONES REALIZADAS ENERO - DICIEMBRE 2025

TOTAL HORAS
451

TEMA	HORAS	PROFESIONAL
BIENESTAR EMOCIONAL Y PSICOSOCIAL (Se desarrollaron experiencias formativas y encuentros periódicos con enfoque psicoeducativo para fortalecer la integración, los vínculos y el trabajo en equipo entre los colaboradores. Estas actividades, organizadas buscan promover el bienestar y mejorar la convivencia en el entorno laboral).	296	PEISKOS
CONTRATACIÓN, INDUCCIÓN CORPORATIVA - PERSONAL PLANTA (Tipo de contratación, información de incapacidades, uso de servicios corporativos, SST, Socialización de políticas, reglamento interno de trabajo).	2	GESTIÓN HUMANA
PAUSA ACTIVA LÚDICA.	6	CCF COMFENALCO
SALARIOS, COMO SE LIQUIDA LAS HORAS, DESCUENTOS, TNL	2	GESTIÓN HUMANA
SOMOS Q	7	EQUIPO DE CALIDAD, GESTION HUMANA, JURIDICO
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Orden y aseo, prevención de lesiones osteomusculares, seguridad vial y manejo defensivo, Conceptos básicos SST, cuidado de manos, primeros auxilios básicos, riesgo psicosocial, Aplicación de batería psicosocial, Control y prevención del fuego, socialización de políticas institucionales)	138	SST Y ARL

Durante el primer semestre se ha impactado a todos los colaboradores de CHVS, sus Uniones Temporales y Consorcios, incluyendo manipuladoras de los tres programas PAE, así como, personal administrativo y operativo de las plantas Yumbo y Buga.

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

RESERVA ESPACIO DE BIENESTAR

Como parte de la estrategia para coordinar el uso del espacio de bienestar, se habilitó una página de reservas donde todos los colaboradores pueden solicitar el espacio para realizar actividades de integración, recreativas, lúdicas, entre otras.

[Página de reserva](#)



Este espacio también es tuyo, ¡resérvalo!

Nuestro **espacio de bienestar** está disponible para acompañar tus ideas, reuniones o momentos de desconexión como:

- ✓ Encuentros con tu equipo
- ✓ Actividades de integración
- ✓ Actividades de bienestar (ajedrez, ping pong, juegos didácticos, lectura, pintura de murales y mucho más.)
- ✓ Sesiones creativas
- ✓ Pausas activas (autodirigidas)

¡Ingresa al enlace y realiza tu reserva!

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

VISITAS INSTITUCIONALES

VISITA CONCEJALES Y GESTORAS



El encuentro fue un espacio de diálogo y reflexión donde los visitantes conocieron la planta y el proceso detrás de las entregas. Las gestoras compartieron sus experiencias y los concejales expresaron su compromiso con el programa. Como parte de la atención, se ofreció un desayuno y se entregaron delantales como recuerdo. Todo se desarrolló con el objetivo común de promover el bienestar de la ciudadanía.

VISITA DIÓCESIS DE PALMIRA



El 24 de junio recibimos la visita de la Diócesis de Palmira, un momento especial que compartimos como equipo. En señal de hospitalidad, se ofreció un refrigerio y todo el personal se reunió en la bodega para unirse en oración. Fue un espacio de recogimiento y conexión que fortaleció nuestros lazos y nos permitió agradecer por cada jornada de trabajo.

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

ZONA DE RECUPERACIÓN FÍSICA



Brindar un espacio llamado Zona recuperación para el personal operativo de la planta (Área de logística y de calidad), pensado en que los colaboradores puedan tomar un breve descanso después del almuerzo. Este lugar busca promover el bienestar, recuperar energías y favorecer un ambiente laboral más saludable y equilibrado

PERSONAS IMPACTADAS: 110
(LOGÍSTICA Y CALIDAD)

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

DÍA DE LA MUJER Y EL HOMBRE

CELEBRACIÓN DÍA DE LA MUJER Y DÍA DEL HOMBRE



En conjunto con Peiskos, se realizaron espacios de meditación y reflexión. La CHVS hizo entrega, a los hombres, de un termo, y a las mujeres, de una cosmetiquera, ambos personalizados con nombre y apellido.

HOMBRES: 135
MUJERES: 80



ACTIVIDADES DE BIENESTAR

DÍA DE LA MADRE



Se realizó la entrega de 86 loncheras personalizadas distribuidas como se detalla a continuación:

ARQUIDIOCESIS: 51
BUGA: 5
VARGAS DIAZ: 2
YUMBO: 28

DÍA DEL PADRE



Se realizó la entrega de 106 organizadores personalizados distribuidos como se detalla a continuación:

ARQUIDIÓCESIS: 43
BUGA: 4
VARGAS DIAZ: 3
YUMBO: 56

Día de la familia: En el mes de julio se realizó la entrega de 571 entradas de cine (103 en planta Buga y 468 en planta Yumbo).

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

DÍA DE AMOR Y AMISTAD



El 19 de septiembre celebramos Amor y Amistad con espacios llenos de color, detalles y sonrisas. El casino ofreció un menú especial de lasaña, y cada colaborador recibió un llavero personalizado con un código QR que revelaba nuestros valores corporativos.

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

DÍAS DE PROFESIONALES



Se realizó la entrega de galletas como detalle a la celebración de las profesiones de Ingeniero (20), nutricionista (4), Tecnólogo de alimentos (19), psicóloga (3) y administrador de empresas (10)

Total: 55

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

CONFERENCIA



El autor John Jairo Vélez, escritor del libro "Cómo ser feliz de 7 a 6", ofreció una capacitación dirigida a todos los colaboradores de CHVS. Fue un espacio enriquecedor de reflexión y aprendizaje compartido.

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

NAVIDAD



La empresa realizó la decoración navideña como una expresión de cuidado y cercanía hacia sus colaboradores, con el propósito de crear un ambiente cálido que evocara la magia de estas festividades.

Adicionalmente, se llevaron a cabo las novenas navideñas, espacios pensados para fortalecer los lazos entre los equipos y vivir el espíritu de la Navidad en un ambiente de recogimiento y cercanía. Durante estos encuentros se compartieron refrigerios, como un gesto de integración y gratitud, para lo cual la empresa destinó un aporte de \$350.000 por cada área, reafirmando su compromiso con el bienestar, la convivencia y el valor humano de sus colaboradores.

Se entregaron regalos a los hijos de los colaboradores hasta los 15 años, cuidadosamente seleccionados de acuerdo con la edad, como un gesto de cercanía y reconocimiento a las familias que hacen parte de la corporación. Se entregaron 90 regalos a los colaboradores de la corporación y 90 a los niños de recrearte.

Finalmente, se ofreció una cena navideña en el casino de empleados, para compartir el cierre del año en un ambiente de integración y gratitud.

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

FIESTA DE FIN DE AÑO



Se realizó la fiesta de fin de año, un espacio de celebración y reconocimiento en el que los colaboradores disfrutaron de orquestas, rifas, comida y baile, fortaleciendo los lazos de integración y cerrando el año con alegría y gratitud-

2. ADMINISTRATIVO

RESUMEN DE EJECUCIÓN PROGRAMAS

EJECUCIÓN DE RACIONES (RAC)

EJECUCIÓN PROGRAMAS ENERO - DICIEMBRE2025

TOTAL RAC. CONTRATADO 38.887.990	PROGRAMA	CONTRATADO	FOCALIZACIÓN	FACTURADO	% EJECUCIÓN	% REPRESENTATIVIDAD SOBRE EL TOTAL DE RACIONES FACTURADAS	% DE PARTICIPACIÓN CHVS
	COMEDORES CALI	18.641.883	N/A	17.550.051	94,14%	51,63%	50%
TOTAL RAC. FACTURADO 33.991.500	PAE CALI	9.322.723	8.449.357	7.153.139	76,73%	21,04%	100%
	PAE YUMBO	5.485.328	4.886.285	4.182.696	76,25%	12,31%	99%
% EJECUCION 87,41%	PAE BUGA	3.632.056	3.441.583	3.254.156	89,60%	9,57%	99%
	COMEDORES VALLE	1.596.000	1.641.455	1.641.455	102,85%	4,83%	100%
	COMEDORES PALMIRA	192.000	192.003	192.003	100,00%	0,56%	100%
	ADULTO MAYOR	18.000	18.000	18.000	100,00%	0,05%	100%

EJECUCIÓN DE PROGRAMAS

COMEDORES CALI

CONSOLIDADO EJECUCIÓN DE RACIONES COMEDORES COMUNITARIOS CALI

EJECUCIÓN RACIONES REGULARES

MES	CONTRATADO	FACTURADO	% EJECUCIÓN	COMEDORES ATENDIDOS
ENERO	1.554.945	1.387.295	89,2%	762
FEBRERO	1.600.000	1.408.220	88,0%	762
MARZO	1.600.000	1.437.200	89,8%	746
ABRIL	1.600.000	1.451.910	90,7%	760
MAYO	1.680.000	1.583.914	94,3%	766
JUNIO	1.440.000	1.329.260	92,3%	763
JULIO	1.840.000	1.677.080	91,1%	766
AGOSTO	1.418.255	1.388.705	97,9%	762
SEPTIEMBRE	1.642.190	1.642.172	100,0%	758
OCTUBRE	1.588.965	1.586.525	99,8%	759
NOVIEMBRE	1.152.000	1.152.000	100,0%	757
DICIEMBRE	1.360.048	1.325.340	97,4%	761
TOTAL	18.476.403	17.391.071	94,13%	

TOTAL RAC. CONTRATADO
18.641.883

TOTAL RAC. FACTURADO
17.550.051

% EJECUCION
94,14%

EJECUCIÓN RACIONES TECNOCENTRO

MES	CONTRATADO	FACTURADO	% EJECUCIÓN
ENERO	13.000	10.400	80,0%
FEBRERO	10.400	10.400	100,0%
MARZO	14.300	14.300	100,0%
ABRIL	13.000	13.000	100,0%
MAYO	13.000	9.100	70,0%
JUNIO	15.600	15.600	100,0%
JULIO	10.400	10.400	100,0%
AGOSTO	14.300	14.300	100,0%
SEPTIEMBRE	10.400	10.400	100,0%
OCTUBRE	11.700	11.700	100,0%
NOVIEMBRE	13.000	13.000	100,0%
DICIEMBRE	10.400	10.400	100,0%
TOTAL	149.500	143.000	95,65%

EJECUCIÓN RACIONES CONTINGENCIA

MES	CONTRATADO	FACTURADO	% EJECUCIÓN
ENERO	80	80	100,0%
FEBRERO	1.060	1.060	100,0%
MARZO	1.260	1.260	100,0%
ABRIL	0	0	0,0%
MAYO	250	250	100,0%
JUNIO	650	650	100,0%
JULIO	3.980	3.980	100,0%
AGOSTO	1.260	1.260	100,0%
SEPTIEMBRE	200	200	100,0%
OCTUBRE	2.140	2.140	100,0%
NOVIEMBRE	0	0	N/A
DICIEMBRE	5.100	5.100	100,0%
TOTAL	15.980	15.980	100,00%

EJECUCIÓN DE PROGRAMAS

PROGRAMAS PAE

CONSOLIDADO EJECUCIÓN DE RACIONES PROGRAMAS PAE

DETALLE EJECUCIÓN

Observaciones:
PAE CALI: Se registraron cancelaciones parciales en los establecimientos educativos por marchas del SUTEV (Sindicato Único de Trabajadores de la Educación del Valle), paros docentes, paros nacionales de centrales obreras, permisos por el Día del Maestro y una alteración del orden público.
PAE YUMBO: Se presentaron suspensiones parciales por eventos como marchas del SUTEV, asambleas sindicales, paros docentes y nacionales, celebraciones del Día del Maestro, del Funcionario Público, y alteraciones del orden público.
PAE BUGA: Se registraron cancelaciones parciales en los establecimientos educativos debido a paros nacionales y cancelaciones particulares de los establecimientos educativos.

EJECUCIÓN RACIONES PAE CALI

MES	CONTRATADO	FOCALIZADO	FACTURADO	DÍAS PPTO	DÍAS EJECUTADOS	DÍAS NO EJECUTADOS	% EJECUCIÓN
ENERO	250.355	222.600	158.789	5,0	3,6	1,4	63,4%
FEBRERO	1.001.420	890.400	812.611	20,0	18,3	1,7	81,1%
MARZO	1.001.420	888.100	778.277	20,0	17,5	2,5	77,8%
ABRIL	851.207	767.732	635.621	17,0	14,1	2,9	74,7%
MAYO	1.031.081	962.159	733.700	21,0	16,0	5,0	71,1%
JUNIO	864.540	808.638	683.431	18,0	15,2	2,8	73,0%
JULIO	432.270	395.424	369.334	9,0	8,4	0,6	85,45%
AGOSTO	912.570	833.089	752.596	19,0	17,2	1,8	82,47%
SEPTIEMBRE	1.056.660	957.244	874.847	22,0	20,1	1,9	82,79%
OCTUBRE	816.510	741.139	658.739	17,0	15,1	1,9	80,68%
NOVIEMBRE	864.540	770.247	636.125	18,0	14,9	3,1	73,58%
DICIEMBRE	240.150	212.585	63.944	5,0	1,5	3,5	26,63%
TOTAL	9.322.723	8.449.357	7.153.139	191,0	161,9	29,1	76,73%

EJECUCIÓN RACIONES PAE YUMBO

MES	CONTRATADO	FOCALIZADO	FACTURADO	DÍAS PPTO	DÍAS EJECUTADOS	DÍAS NO EJECUTADOS	% EJECUCIÓN
ENERO	144.900	105.510	101.257	5,0	4,8	0,2	69,8%
FEBRERO	579.600	501.413	492.068	20,0	19,6	0,4	84,8%
MARZO	579.600	587.520	490.855	20,0	16,7	3,3	84,6%
ABRIL	492.660	476.340	432.962	17,0	15,5	1,5	87,8%
MAYO	608.580	582.540	431.513	21,0	15,6	5,4	70,9%
JUNIO	405.720	322.728	232.050	14,0	10,1	3,9	57,6%
JULIO	405.720	324.940	283.270	14,0	12,2	1,8	69,83%
AGOSTO	544.416	442.331	398.311	19,0	17,1	1,9	73,16%
SEPTIEMBRE	614.812	548.812	487.362	22,0	19,5	2,5	79,27%
OCTUBRE	473.094	424.218	385.796	17,0	15,5	1,5	81,55%
NOVIEMBRE	497.916	446.218	380.440	18,0	15,3	2,7	76,41%
DICIEMBRE	138.310	123.715	68.050	5,0	2,8	2,2	49,20%
TOTAL	5.485.328	4.886.285	4.182.696	192,0	164,6	27,4	76,25%

EJECUCIÓN RACIONES PAE BUGA

MES	CONTRATADO	FOCALIZADO	FACTURADO	DÍAS PPTO	DÍAS EJECUTADOS	DÍAS NO EJECUTADOS	% EJECUCIÓN
ENERO	190.160	159.460	159.425	10,0	10,0	0,0	83,8%
FEBRERO	380.320	359.705	358.078	20,0	19,9	0,1	94,1%
MARZO	380.320	366.671	363.845	20,0	19,8	0,2	95,6%
ABRIL	323.272	311.514	305.558	17,0	16,7	0,3	94,5%
MAYO	399.336	384.846	355.716	21,0	19,4	1,6	89,0%
JUNIO	342.288	329.670	322.311	18,0	17,6	0,4	94,1%
JULIO	171.144	164.403	163.937	9,0	9,0	0,0	95,79%
AGOSTO	361.304	346.040	316.995	19,0	17,4	1,6	87,74%
SEPTIEMBRE	418.352	394.153	365.043	22,0	20,4	1,6	87,26%
OCTUBRE	323.272	306.731	286.286	17,0	15,9	1,1	88,56%
NOVIEMBRE	342.288	318.390	256.962	18,0	14,5	3,5	75,07%
DICIEMBRE	0	0	0	0	0	0	N/A
TOTAL	3.632.056	3.441.583	3.254.156	191,0	180,6	10,4	89,60%

EJECUCIÓN DE PROGRAMAS

OTROS PROGRAMAS

CONSOLIDADO EJECUCIÓN DE RACIONES ADULTO MAYOR, COMEDORES PALMIRA Y COMEDORES VALLE

EJECUCIÓN RACIONES ADULTO MAYOR			
MES	CONTRATADO	FACTURADO	% EJECUCIÓN
ABRIL	2.000	2.000	100,0%
MAYO	2.000	2.000	100,0%
JUNIO	2.000	2.000	100,0%
JULIO	2.000	2.000	100,0%
AGOSTO	2.000	2.000	100,0%
SEPTIEMBRE	2.000	2.000	100,0%
OCTUBRE	2.000	2.000	100,0%
NOVIEMBRE	2.000	2.000	100,0%
DICIEMBRE	2.000	2.000	100,0%
TOTAL	18.000	18.000	100,0%

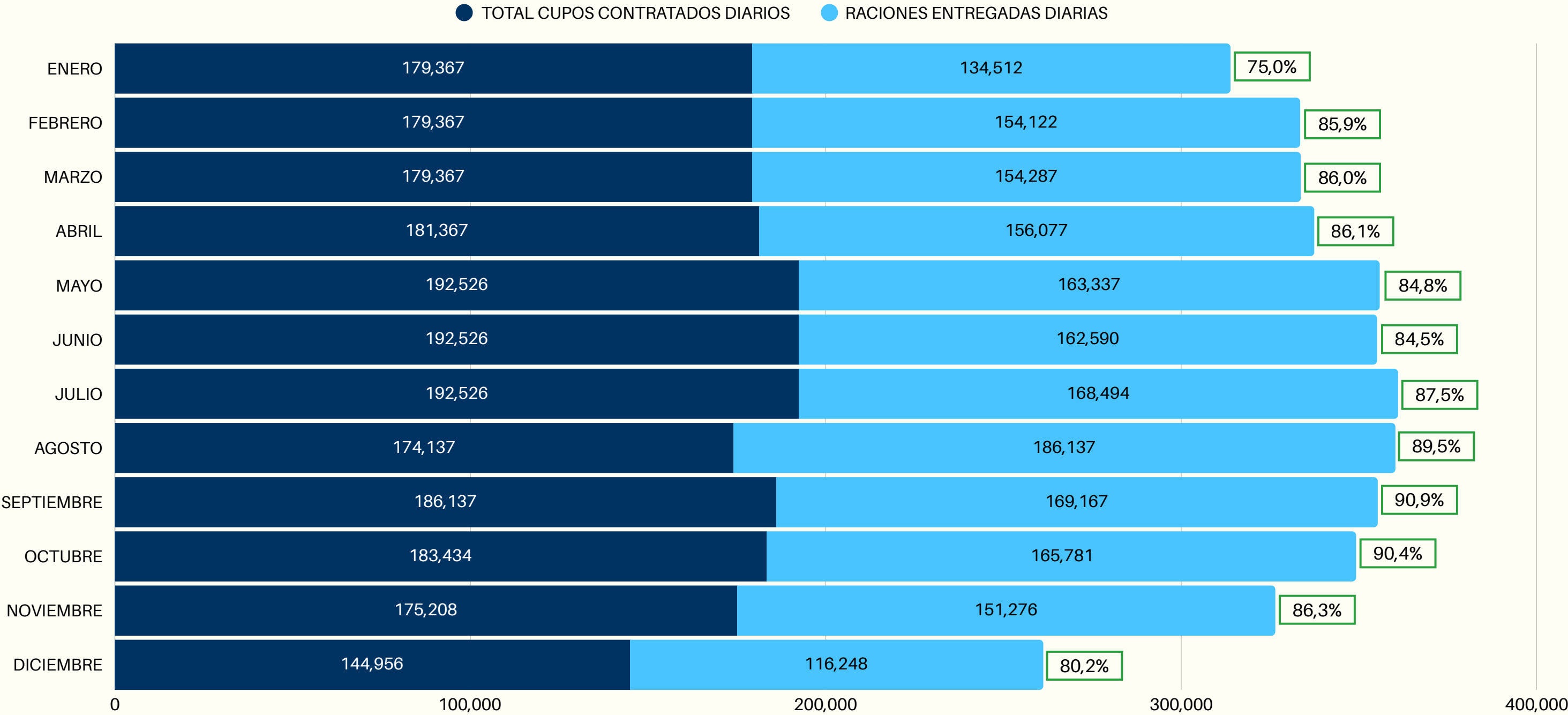
EJECUCIÓN RACIONES COMEDORES PALMIRA			
MES	CONTRATADO	FACTURADO	% EJECUCIÓN
MAYO	24.000	24.000	100,0%
JUNIO	24.000	24.000	100,0%
JULIO	24.000	24.000	100,0%
AGOSTO	24.000	24.000	100,0%
SEPTIEMBRE	24.000	24.000	100,0%
OCTUBRE	24.000	24.000	100,0%
NOVIEMBRE	24.000	24.003	100,01%
DICIEMBRE	24.000	24.000	100,0%
TOTAL	168.000	168.003	100,00%

EJECUCIÓN RACIONES COMEDORES VALLE			
MES	CONTRATADO	FACTURADO	% EJECUCIÓN
MAYO	180.000	177.635	98,69%
JUNIO	240.000	243.790	101,6%
JULIO	240.000	245.320	102,2%
AGOSTO	240.000	244.820	102,01%
SEPTIEMBRE	216.000	221.934	102,7%
OCTUBRE	240.000	243.660	101,5%
NOVIEMBRE	240.000	266.496	111,04%
DICIEMBRE	N/A	N/A	N/A
TOTAL	1.596.000	1.643.655	102,99 %

TOTAL RAC. CONTRATADO	1.782.000
TOTAL RAC. FACTURADO	1.829.658
% EJECUCION	102,67%

EJECUCIÓN DE PROGRAMAS

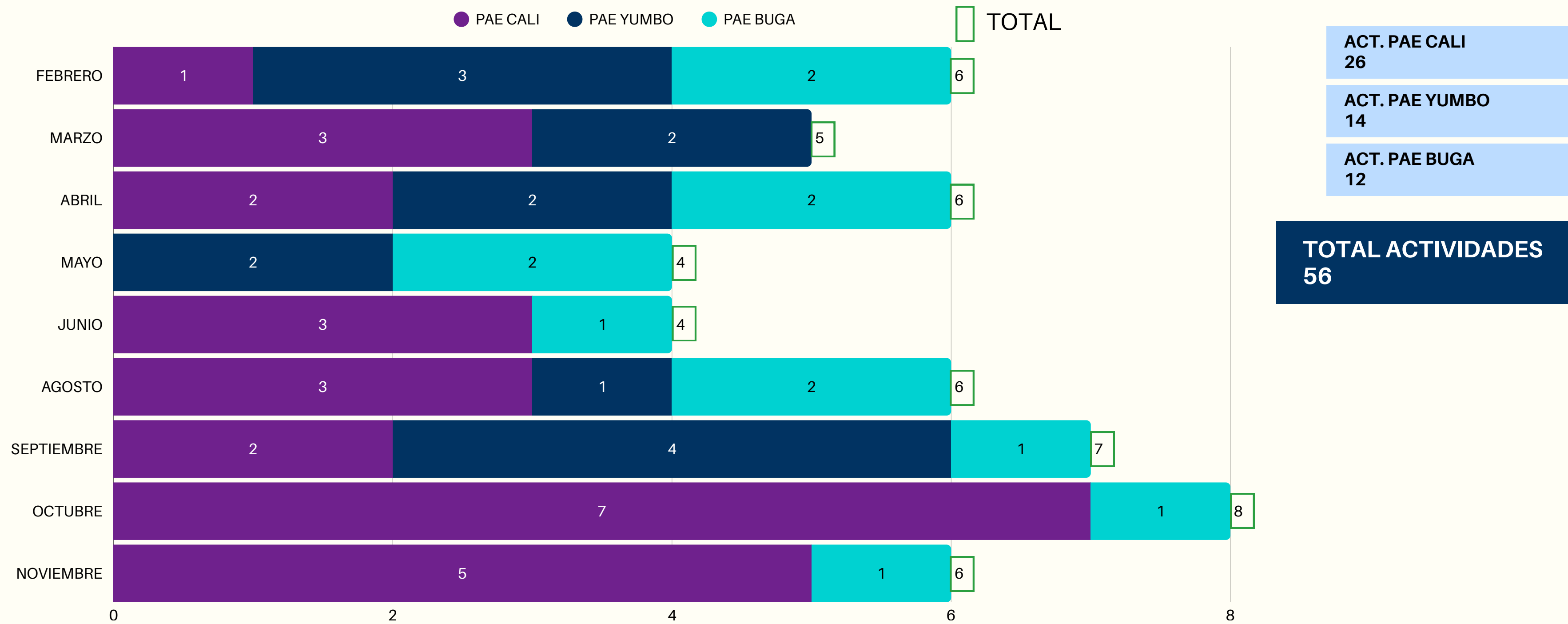
HISTÓRICO CUPOS Y PUNTOS POR CONTRATO



3. NUTRICIÓN

EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES

RELACIÓN DE ACTIVIDADES MENSUALES PROGRAMA DE HÁBITOS SALUDABLES POR CONTRATO 2025



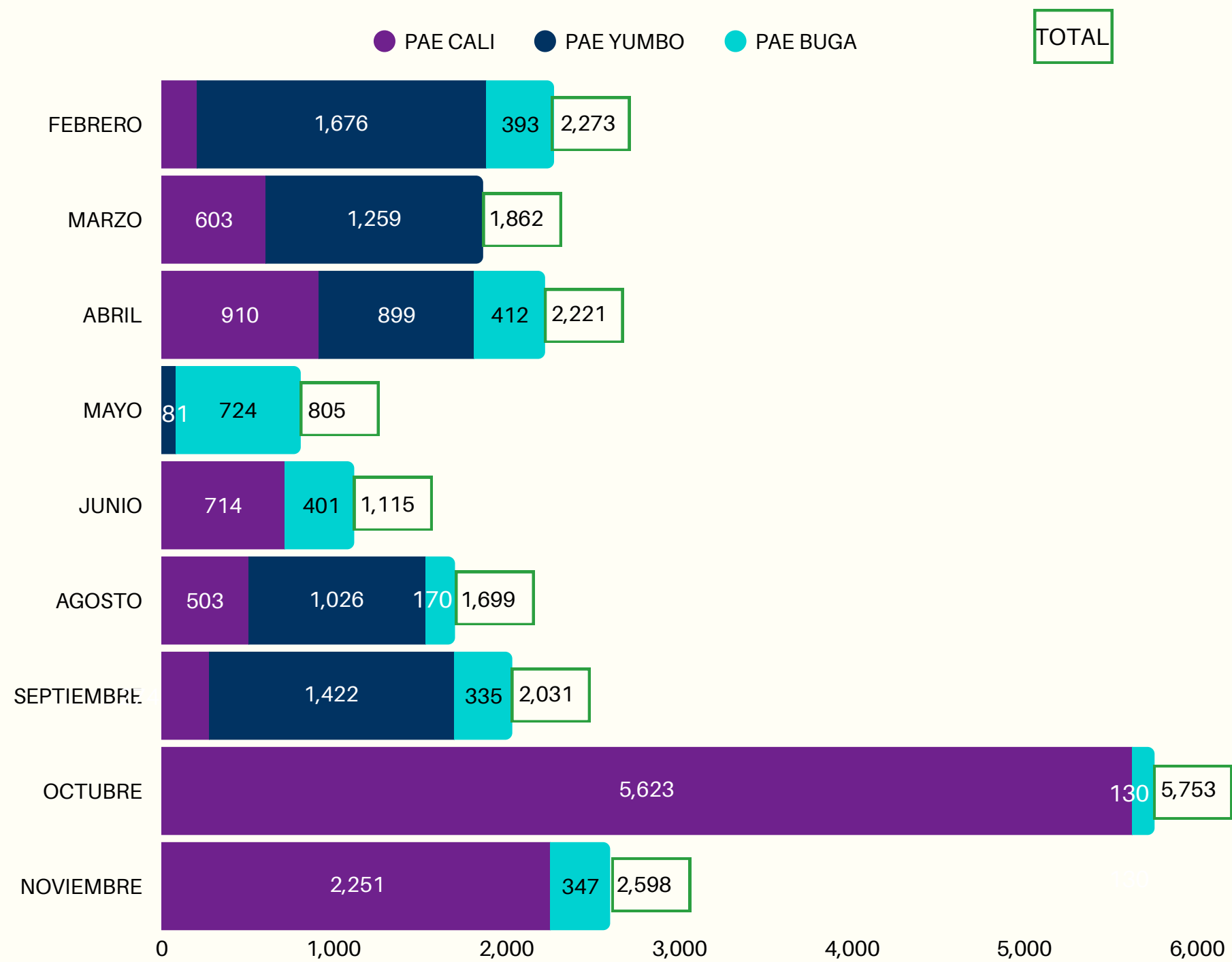
COBERTURA DE ACTIVIDADES

COBERTURA MENSUAL (PERSONAS) ALCANZADA ACTIVIDADES PROGRAMA DE HÁBITOS SALUDABLES POR CONTRATO 2025

COBERTURA FOCALIZACIÓN
COB. PAE CALI 9.360
COB. PAE YUMBO 2.096
COB. PAE BUGA 2.455

OBSERVACIONES: Para el programa PAE Cali, se cumplió con la meta de cobertura establecida contractualmente hasta el mes de mayo. La meta fijada era de 1.579 personas, y se alcanzó una cobertura de 1.717, lo que representa un cumplimiento del 108,73 %. Actualmente, la nueva meta contractual del programa PAE Cali es alcanzar una cobertura de 9.360 personas durante el periodo comprendido entre los meses de junio a diciembre.

OBSERVACIONES: Para el programa PAE Yumbo, se cumplió con la meta de cobertura establecida contractualmente hasta el mes de mayo. La meta fijada era de 3.623 personas, y se alcanzó una cobertura de 3.915, lo que representa un cumplimiento del 108,05 %. Para los próximos meses se tiene una meta trazada de cobertura de 2.096



COB. PAE CALI 9.365 % DE EJECUCIÓN 100,05%
COB. PAE YUMBO 2.448 % DE EJECUCIÓN 116,87%
COB. PAE BUGA 2.912 % DE EJECUCIÓN 118,61%

TOTAL COBERTURA
14.725

4. LOGÍSTICA

VOLUMEN DE CARGA MOVIDA

ENTRADAS DE INVENTARIO POR MES (TON)

TOTAL ENTRADAS (TON)
14.331,85

MES	INVFRUVER	INVVIVERES	INVCARNES	INVLACTEOS	INVPANADER	INVASEO-L	INVCONGELA	INVEMPAQUE	INVDULCERI	INVBIOSEGU	TOTAL
ENERO	443,77	203,28	107,63	29,33	12,59	11,87	3,21	1,52	0,51	0,06	813,77
FEBRERO	693,09	340,20	160,39	45,17	26,73	10,03	6,82	0,00	0,67	0,11	1,283,21
MARZO	689,45	323,59	161,22	50,37	24,91	6,89	9,35	0,88	0,76	0,09	1,267,51
ABRIL	619,34	343,36	154,77	45,88	17,39	12,59	4,76	1,43	0,98	0,02	1.200,50
MAYO	773,49	416,01	180,94	33,00	19,19	9,81	9,36	0,00	1,10	0,18	1.443,06
JUNIO	638,45	217,80	154,46	20,25	10,00	6,62	7,92	0,79	0,74	0,04	1.057,08
JULIO	680,53	440,22	174,46	38,48	12,51	12,93	8,17	1,42	0,79	0,09	1.369,60
AGOSTO	770,40	379,55	171,76	50,95	17,37	12,19	8,52	1,34	1,13	0,21	1.413,42
SEPTIEMBRE	845,97	506,27	238,39	50,45	21,50	10,23	9,5	0,00	1,34	0,12	1.683,84
OCTUBRE	671,47	313,67	169,29	42,58	18,85	10,58	8,26	1,00	0,69	0,16	1.236,56
NOVIEMBRE	553,83	298,74	115,57	28,56	13,22	6,67	6,82	1,58	1,07	0,02	1.026,07
DICIEMBRE	318,11	147,57	70,66	0,03	0,14	0,61	0,04	0,00	0,00	0,08	537,22
TOTAL	7.697,91	3.930,25	1.859,53	435,05	194,39	111,03	82,78	9,79	9,97	1,15	14.331,85

CÁLCULO PARA HUEVO
Y BEDIDAS DE 200ML



60GR --> 0,060KG



200ML --> 0,2KG

% DE PARTICIPACIÓN MENSUAL	59,21%	27,47%	13,15%	0,01%	0,03%	0,11%	0,01%	0,00%	0,00%	0,01%
% DE PARTICIPACIÓN CONSOLIDADO	53,71%	27,42%	12,97%	3,04%	1,36%	0,77%	0,58%	0,07%	0,07%	0,01%

VOLUMEN DE CARGA MOVIDA

SALIDAS DE INVENTARIO POR MES (TON)

TOTAL SALIDAS (TON)
14.239,18

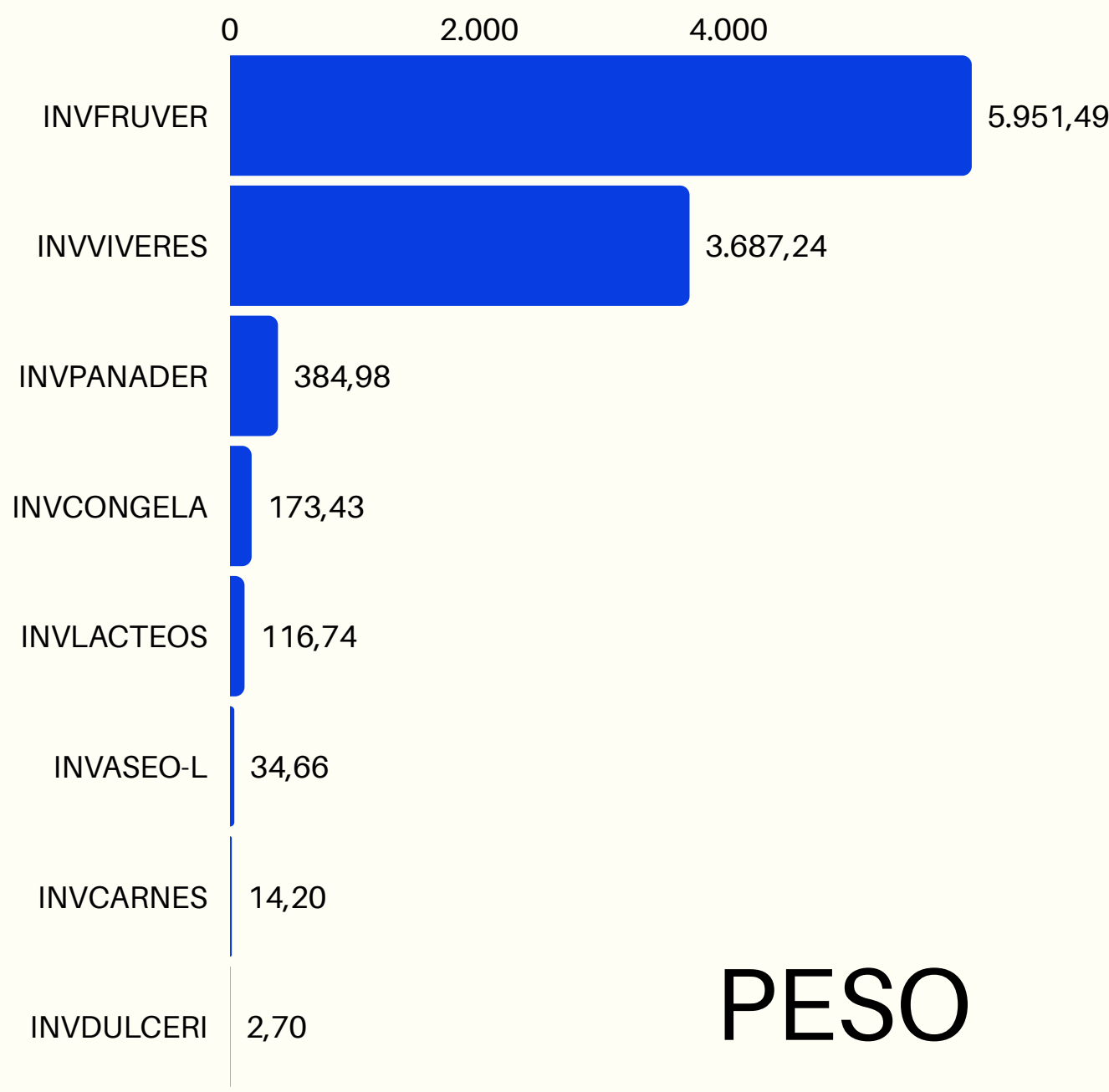
MES	INVFRUVER	INVVIVERES	INVCARNES	INVLACTEOS	INVPANADER	INVASEO-L	INVCONGELA	INVDULCERI	INVEMPAQUE	INVBIOSEGU	TOTAL
ENERO	400,65	189,09	99,57	13,03	8,84	8,00	1,69	0,21	0,66	0,06	721,79
FEBRERO	697,71	315,98	157,43	42,44	25,26	3,04	6,47	0,79	0,65	0,06	1.249,82
MARZO	652,49	297,29	149,44	47,54	24,92	7,94	7,98	0,93	0,88	0,09	1.189,49
ABRIL	681,60	346,65	160,55	38,48	19,67	9,86	6,52	0,87	0,79	0,06	1.265,05
MAYO	771,50	389,65	185,22	41,95	19,91	11,69	8,81	0,82	0,96	0,39	1.430,92
JUNIO	663,03	335,05	160,13	39,25	13,33	11,60	9,14	1,09	0,79	0,20	1.233,62
JULIO	647,20	329,01	161,98	24,67	8,50	8,80	6,57	0,31	0,63	0,15	1.187,82
AGOSTO	768,73	388,20	182,52	49,04	18,19	11,33	9,13	1,23	0,87	0,14	1.429,37
SEPTIEMBRE	782,82	418,96	183,17	53,75	22,50	11,83	10,71	1,43	0,63	0,16	1.485,96
OCTUBRE	695,99	346,40	159,81	41,47	19,66	11,50	6,81	0,97	0,71	0,23	1.283,56
NOVIEMBRE	611,76	311,26	138,86	39,05	14,37	9,23	8,41	0,96	0,79	0,06	1.134,75
DICIEMBRE	337,63	189,21	87,11	4,96	0,93	5,32	0,91	0,09	0,64	0,23	627,04
TOTAL	7.711,12	3.856,76	1.825,79	435,65	196,08	110,14	83,14	9,69	9,01	1,82	14.239,18

% DE PARTICIPACIÓN MENSUAL	53,84%	30,18%	13,89%	0,79%	0,15%	0,85%	0,14%	0,01%	0,10%	0,04%
% DE PARTICIPACIÓN CONSOLIDADO	54,15%	27,09%	12,82%	3,06%	1,38%	0,77%	0,58%	0,07%	0,06%	0,01%

APROVECHAMIENTO

AVERÍAS APROVECHABLES

TOTAL APROVECHAMIENTO
(TON)
10,365



PESO

PRODUCTOS REPRESENTATIVOS

PESO

PIÑA ORO MIEL EXTRA
883,66 KG
0,88 TON

PLATANO VERDE
HARTON
751,76 KG
0,75 TON

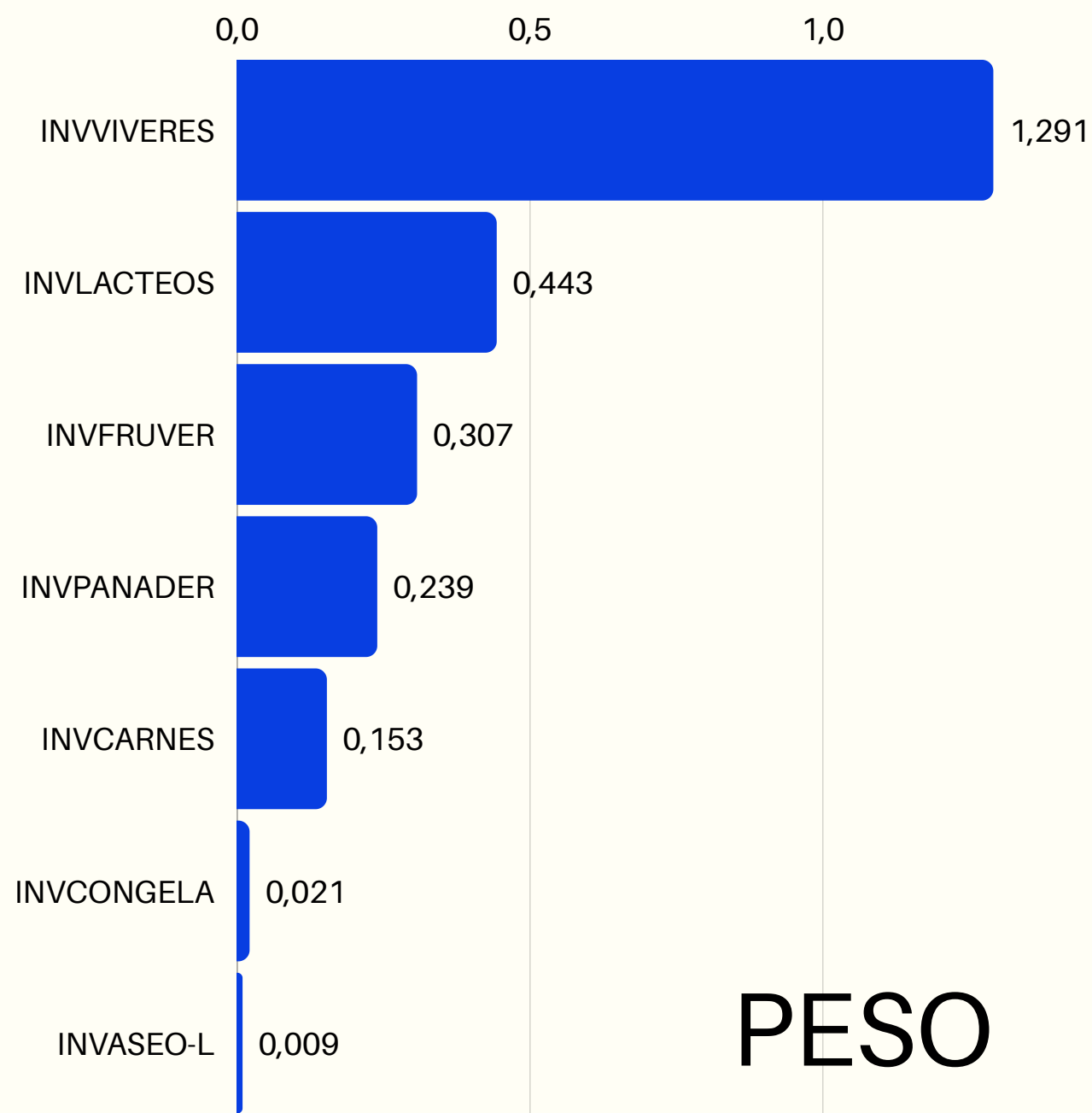
MANGO TOMMY UND
460,16 KG
0,46 TON

OBSERVACIONES: El aprovechamiento corresponde al 73,40% del total de averías (9,4 TON)

APROVECHAMIENTO

AVERÍAS NO APROVECHABLES

TOTAL NO APROVECHABLE
(TON)
2,462



PRODUCTOS REPRESENTATIVOS

PESO
HUEVO
715,85 KG
0,72 TON
AVENA UHT
348,20 KG
0,35 TON
ZANAHORIA BOGOTANA
306,71 KG
0,31 TON

OBSERVACIONES: El aprovechamiento corresponde al 25,53% del total de averías (9,4 TON)

5. CALIDAD

ASPECTOS SIGNIFICATIVOS

Sistema de lavado de canastillas (Ahorro económico por mantenimiento- Aumento del 15% en la capacidad de lavado).



Inicio de programa SOMOS Q para el personal logístico, inventarios y auxiliares de saneamiento.



Inspecciones semanales de inventarios (Ausencia de plagas, correcta rotación, evitar vencidos).



Verificación de cumplimiento proveedores logísticos externos CXC, LXG y GXG.

6. COMUNICACIONES

DONACION AYUDATON 2025

Donación de 1.670 kilos de alimentos y \$5.000.000 al banco de alimentos de Cali



PRESENCIA EN REDES



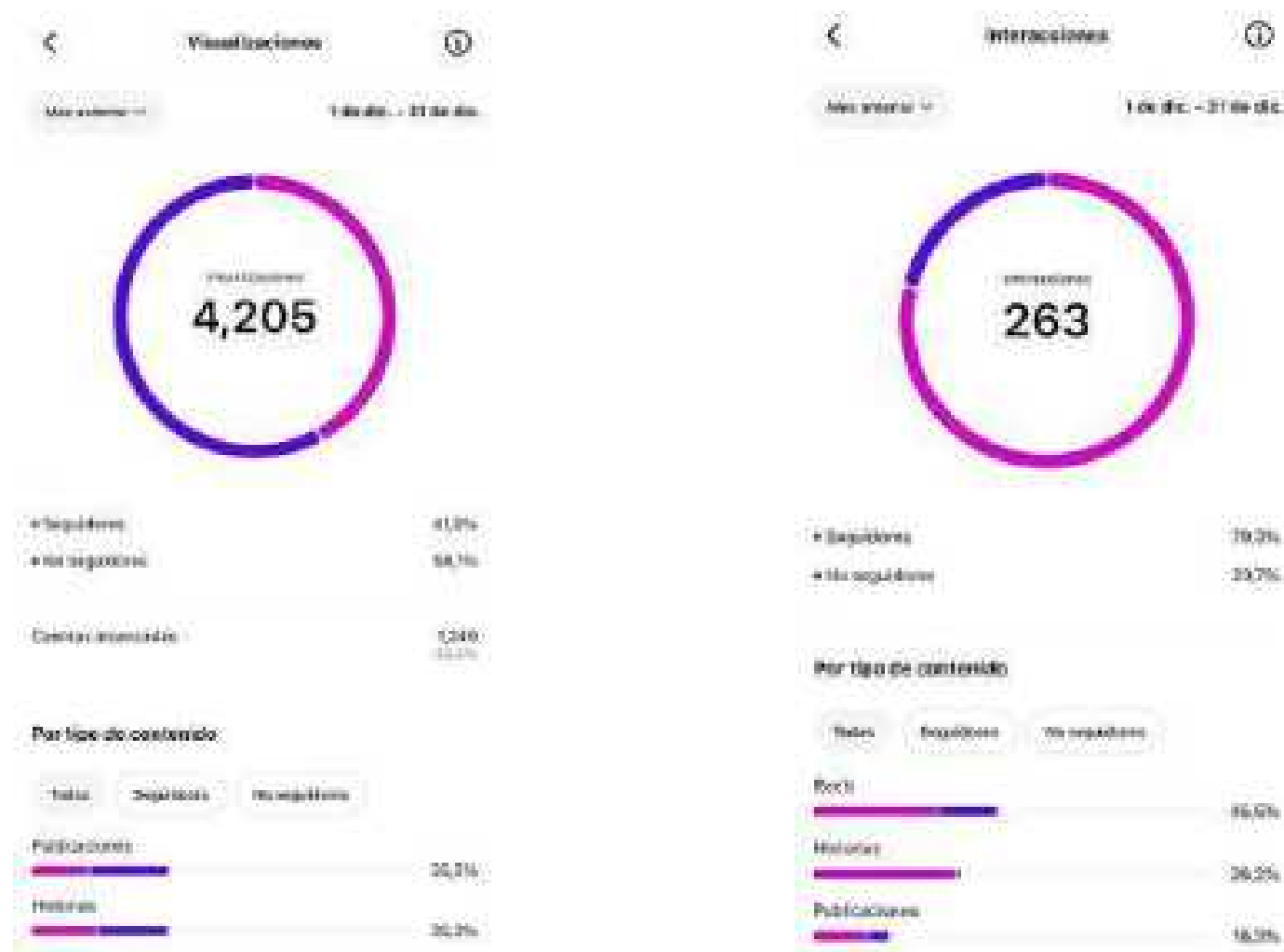
Resumen donaciones 2025 - Valle
Solidario / \$120 millones

30 de diciembre
Vistas: 2.541 Me gusta: 124 / Comentarios: 19
Redes: Bienestar social, pastoral social, Valle
Solidario

Ver video aquí:
<https://www.instagram.com/p/DS6L2ahkeFZ/>

PRESENCIA EN REDES

Presencia en redes - Instagram / @Vallesolidario



- Tuvimos 263 interacciones y 4.205 visualizaciones en Diciembre.
- Estamos llegando a personas nuevas, no solo a nuestros colaboradores.
- Las publicaciones son el formato más fuerte, tanto en interacciones como en visualizaciones.
- Hemos logrado un buen nivel de movimiento orgánico (sin pagar publicidad).
- Noviembre finalizó con 84 seguidores / Diciembre finalizó con 117 **(32 seguidores más que el mes anterior)**

PRESENCIA EN REDES

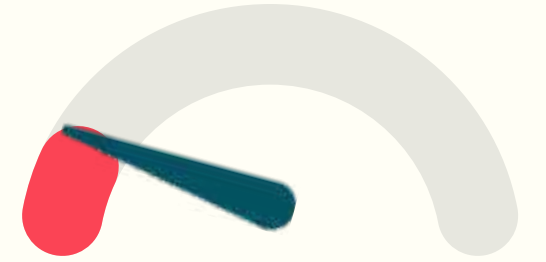
Presencia en redes - LinkedIn





7. PROYECTOS 2025

PLANTA BUGA



CLIMATIZACIÓN DE LA BODEGA



EPCM		CRONOGRAMA DE EJECUCION PROYECTO CORPORACION HACIA UN VALLE SOLIDARIO		SKYFAN EVACOOLER																										
DE KALAMÁ																														
CONSTRUCCION Y SUBCONSTRUCCION DE EDIFICIOS																														
ACTIVIDADES	NOVIEMBRE																													
	SEMANA 2							SEMANA 3							SEMANA 4															
	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D									
	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30									
DURACION TOTAL DEL PROYECTO																														
ANTICIPO PARA INICIO DE ACTIVIDADES																														
VISITA PARA VALIDACION DE INSTALACION																														
FABRICACION Y/O ALISTAMIENTO DE EQUIPOS																														
DESPACHO DE EQUIPOS																														
FABRICACION DE BASES Y ESTRUCTURAS PARA SOPORTE DE EQUIPOS																														
DESPACHO DE ESTRUCTURAS Y BASES																														
INSTALACION DE EQUIPOS																														
FINALIZACION Y DETALLADO DE OBRA																														
OBRA ELECTRICA SEGÚN REUNION																														
ARRANQUE DE EQUIPOS																														
ENTREGA DEL PROYECTO																														



REMODELACIÓN RECEPCÓN



8. DESARROLLOS TECNOLÓGICOS

RESUMEN DE PROYECTOS IMPLEMENTADOS

ESTADÍSTICAS GENERALES

Indicador	Cantidad
Total de Desarrollos	27
Proyectos en Producción	24
En Desarrollo	2
Registros Procesados (Cali)	16,171

TECNOLOGÍAS IMPLEMENTADAS

Categoría	Tecnologías
Frameworks Backend	Django, FastAPI, Google Apps Script
Frameworks Frontend	Streamlit, JavaScript, HTML/CSS
Bases de Datos	Google Sheets, PostgreSQL (implícito en Django)
Plataformas Cloud	Railway, Firebase, Render, Google Cloud
Inteligencia Artificial	Procesamiento de documentos PDF con IA
Procesamiento de Datos	Excel, PDF, ReportLab, Pandas

IMPACTO

Impacto Cuantitativo	Impacto Cualitativo
27 procesos digitalizados.	Transformación organizacional: Cambio de cultura hacia la digitalización y automatización
Procesamiento de datos: - Aproximadamente 18,171 registros procesados en aplicaciones de Arquidiócesis. - Aproximadamente 600 registros procesados en CHVS	Mejora en toma de decisiones: Datos estructurados en tiempo real para análisis estratégico
Tasa de éxito: 89% de proyectos en producción activa (24 de 27)	Eficiencia operativa: Reducción significativa de tiempos en procesos administrativos
Cobertura: Arquidiócesis y CHVS con con infraestructura digital actualizada.	Escalabilidad: Infraestructura cloud con capacidad de crecimiento
	Trazabilidad y auditoría: Sistemas con registro completo de operaciones y evidencia digital

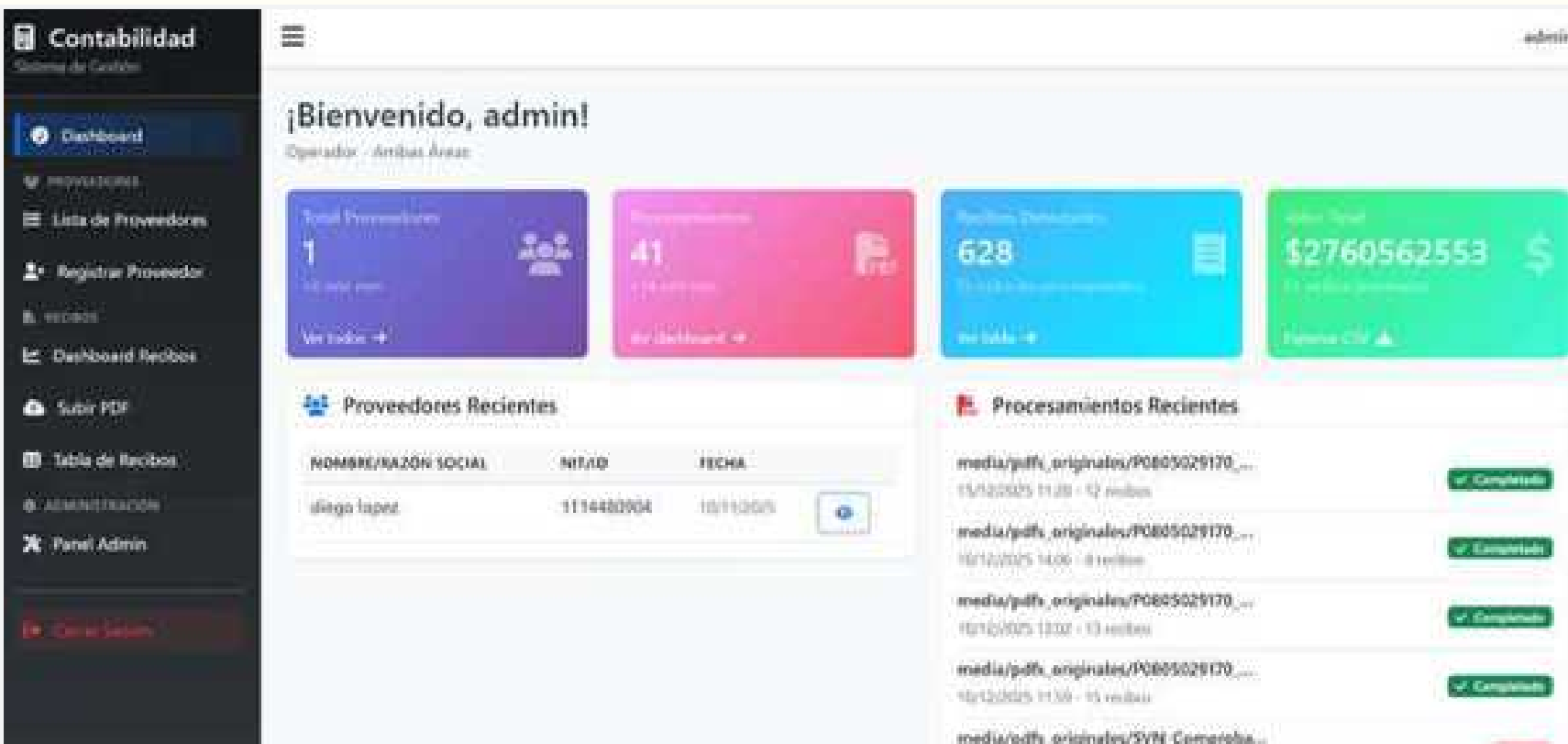
Durante el año 2025, se implementaron 27 desarrollos tecnológicos distribuidos en CHVS y Arquidiócesis, abarcando múltiples áreas estratégicas de la organización. Estos desarrollos representan un salto significativo en la digitalización y automatización de procesos, con 24 proyectos en producción, 2 en desarrollo activo y 1 no ejecutado.

PROYECTOS CHVS

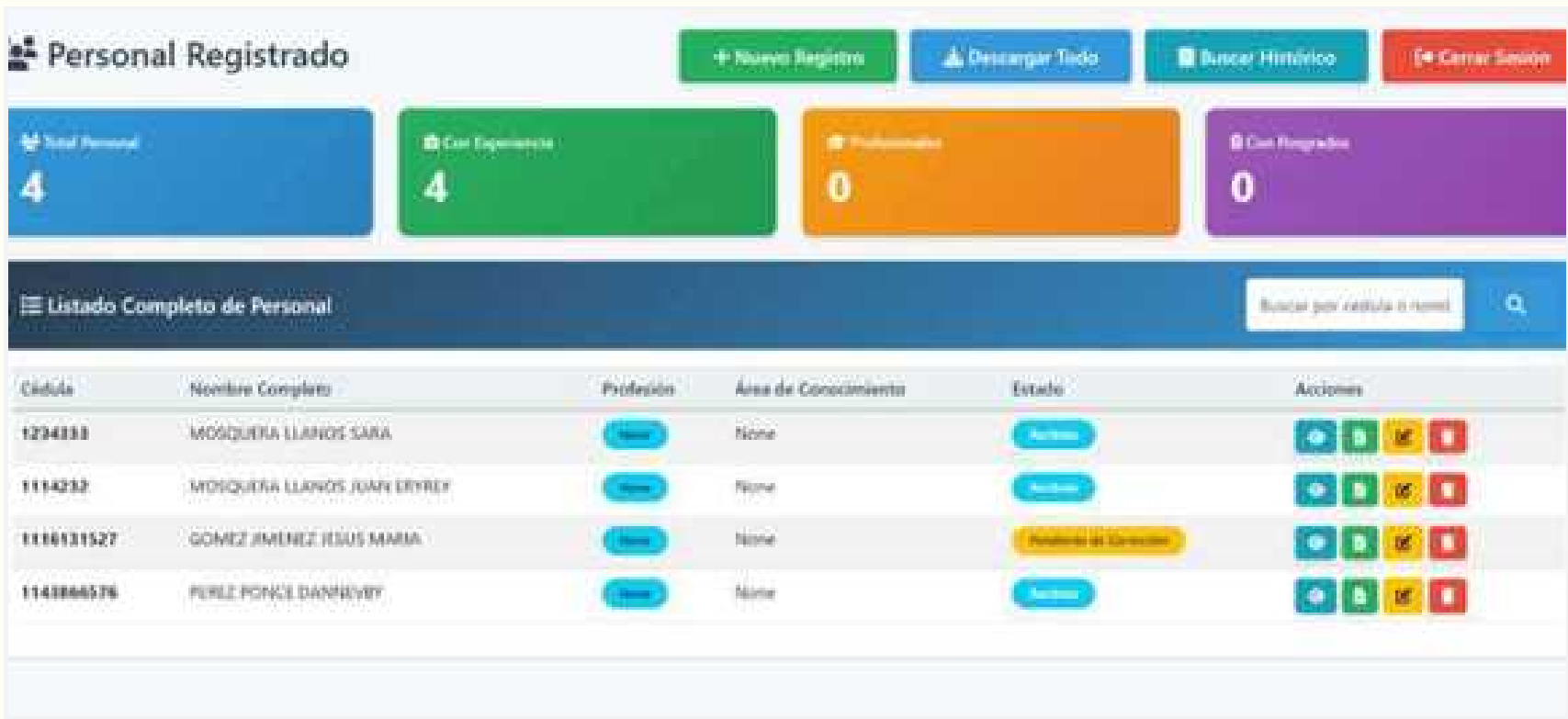
Se implementaron 17 proyectos tecnológicos de diversa complejidad, desde sistemas ERP completos hasta formularios web especializados. Estos desarrollos consolidaron la infraestructura digital de la organización, con 14 proyectos en producción activa.

SISTEMAS EMPRESARIALES Y ERP

SISTEMA DE DE GESTIÓN CONTABLE



SISTEMA DE DE GESTIÓN DE PERSONAL



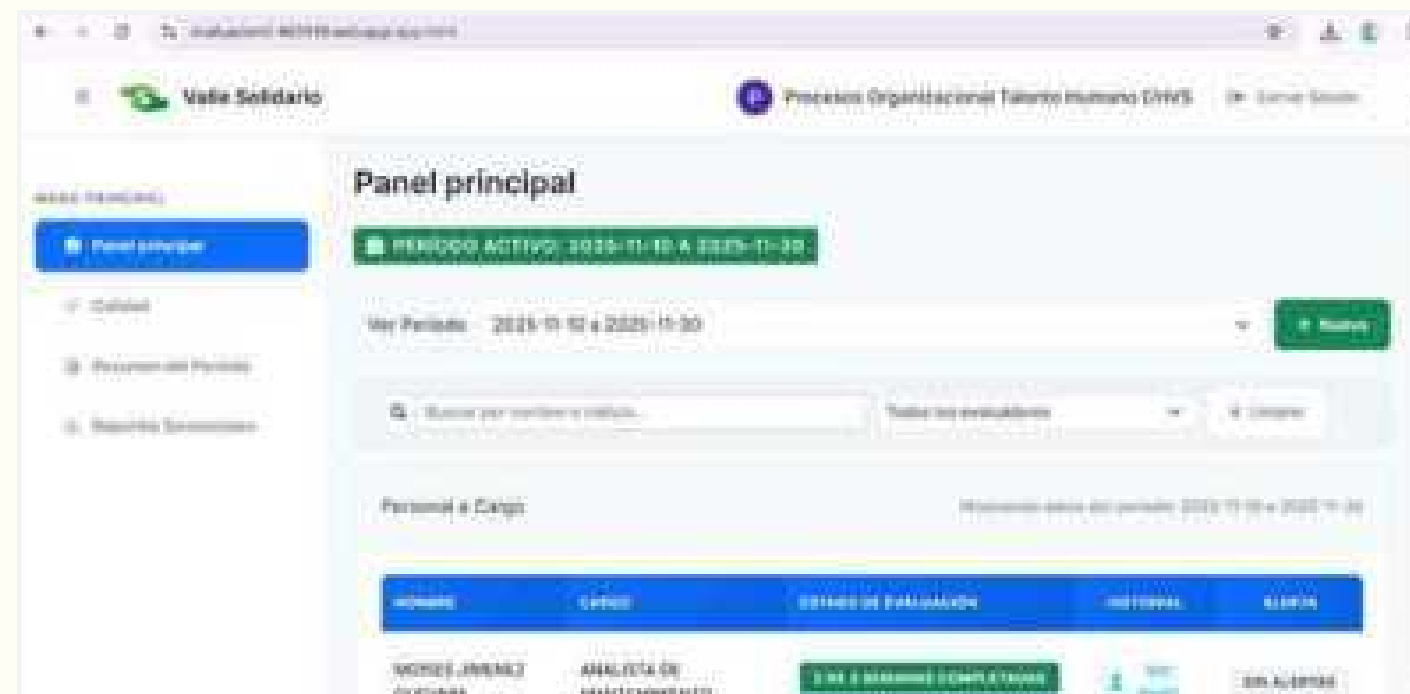
- **Situación:** La gestión contable requería automatización en el registro de proveedores y procesamiento de recibos bancarios.
- **Logros:** Sistema Django integral desplegado en Railway (octubre-noviembre 2025). Automatización de procesos contables con interfaz web.
- **Área impactada:** Contabilidad.
- **Tipo de desarrollo:** Plataforma web.
- **Fecha de entrega:** 10/11/2025
- **Estado de ejecución:** 100%
- **Link:** <https://contabilidad-production-93f3.up.railway.app/dashboard/dashboard/>

- **Situación:** Se necesitaba un sistema completo para registro de personal, cálculo de experiencia y exportación de datos.
- **Logros:** Plataforma web Django con registro autónomo de candidatos, gestión administrativa y exportación de datos (octubre-noviembre 2025).
- **Área impactada:** Talento Humano.
- **Tipo de desarrollo:** Plataforma web.
- **Fecha de entrega:** 07/11/2025
- **Estado de ejecución:** 100%
- **Link:** <https://gestionhumanacavjp.up.railway.app/login/>

PROYECTOS CHVS

PROCESOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y RRHH

SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN (SMED)



- **Situación:** Seguimiento y evaluación del desempeño de colaboradores requería herramienta interna especializada.
- **Logros:** Aplicación web desplegada en Firebase (abril-mayo 2025). Facilitación de evaluaciones y generación de reportes de desempeño.
- **Área impactada:** Talento Humano
- **Tipo de desarrollo:** Aplicación web.
- **Tipo de desarrollo:** Formulario web.
- **Fecha de entrega:** 13/5/2025
- **Estado de ejecución:** 100%
- **Link:** <https://evaluacion3-465918.web.app/app.html>

GENERADOR DE CERTIFICADOS LABORALES



- **Situación:** Generación de certificados laborales requería automatización con normalización inteligente de datos.
- **Logros:** Aplicación FastAPI sofisticada en Render (abril-mayo 2025). PDFs profesionales con interfaz interactiva y lógica avanzada.
- **Área impactada:** Talento Humano
- **Tipo de desarrollo:** Formulario web.
- **Fecha de entrega:** 13/04/2025
- **Estado de ejecución:** 100%
- **Link:** <https://certificados-laborales-chvs-docker.onrender.com/>

PROYECTOS CHVS

PROCESOS DE PROCESAMIENTO DE DOCUMENTOS Y DATOS

PROCESADOR DE REPORTES CÁRNICOS



- **Situación:** Procesamiento manual de archivos Excel de reportes de comedores el cual manualmente consumía tiempo y era propenso a errores.
- **Logros:** Aplicación Streamlit automatizada (julio-septiembre 2025). Conversión automática a base de datos estructurada.
- **Área impactada:** Calidad
- **Tipo de desarrollo:** Aplicación web
- **Fecha de entrega:** 03/09/2025
- **Estado de ejecución:** 100%
- **Link:** <https://procesador-de-reportes-carnicos.streamlit.app/>

GENERADOR AUTOMÁTICO DE PDFS PARA NOMINA DE MANIPULADORAS



- **Situación:** Generación de PDFs desde Excel requería automatización con ajuste flexible de coordenadas.
- **Logros:** Aplicación web Railway con dos modos de trabajo (diciembre 2025). Generación masiva de documentos PDF.
- **Área impactada:** Talento Humano
- **Tipo de desarrollo:** Aplicación web.
- **Fecha de entrega:** 03/12/2025
- **Estado de ejecución:** 100%
- **Link:** <https://generador-de-pdfs-chvs-production.up.railway.app/>

PROYECTOS CHVS

PROCESOS DE PROCESAMIENTO DE DOCUMENTOS Y DATOS

EXTRACTOR DE CONTRATOS CON IA PARA CONTRATOS DE ARQ

- **Situación:** Extracción de datos de contratos PDF escaneados requería automatización inteligente.
- **Logros:** Sistema con inteligencia artificial implementado (noviembre 2025). Extracción automática de número de contrato, contratista, fechas y datos clave.
- **Área impactada:** ARQ - Talento Humano
- **Fecha de entrega:** 20/11/2025
- **Estado de ejecución:** 100%
- **Tipo de desarrollo:** Sistema web

PROCESADOR PDF NUTRICIÓN

- **Situación:** Guías de preparación nutricional requerían procesamiento para generar matrices estructuradas.
- **Logros:** Sistema con inteligencia artificial implementado (noviembre 2025). Extracción automática de número de contrato, contratista, fechas y datos clave.
- **Área impactada:** Nutrición
- **Fecha de entrega:** 06/11/2025
- **Estado de ejecución:** 100%
- **Tipo de desarrollo:** Sistema web

PROCESADOR PDF TÉCNICO CALI

- **Situación:** Extracción de cantidades de materias primas de PDFs técnicos era manual y lenta.
- **Logros:** Sistema automatizado en producción desde noviembre de 2025. Generación de Excel con totales de materias primas.
- **Área impactada:** PAE Cali
- **Fecha de entrega:** 07/11/2025
- **Estado de ejecución:** 100%
- **Tipo de desarrollo:** Sistema web.

PROYECTOS CHVS

PROCESOS DE PROCESAMIENTO DE DOCUMENTOS Y DATOS

INNOVACIÓN Y COLABORACIÓN



The screenshot shows a web form titled '¿Tienes una Idea Solidaria?' (Do you have a Solidary Idea?). The form is designed for users to submit ideas for improving the community. It includes a header with the 'Innovación Total' logo and navigation links for 'Inicio', 'Pipeline', 'Analytics', and 'Mi Perfil'. The main heading is '¿Tienes una Idea Solidaria?' followed by the text 'Comparte tu idea para mejorar nuestra comunidad. Cada propuesta cuenta y puede generar un impacto positivo.' (Share your idea to improve our community. Every proposal counts and can generate a positive impact). The form fields are: 'Título de tu Idea Solidaria' (Title of your Solidary Idea) with a placeholder '¿Cuál es el nombre de tu propuesta?', 'Categoría de Impacto' (Impact Category) with a dropdown menu 'Selecciona una categoría', and 'Descripción de tu Propuesta' (Description of your Proposal) with a placeholder 'Describe tu idea en detalle: ¿Qué problema quieres resolver? ¿Cómo beneficiará a la comunidad? ¿Cuál es el impacto esperado?'.

- **Situación:** La organización requería un espacio digital para compartir, descubrir y colaborar en ideas innovadoras.
- **Logros:** Plataforma web en desarrollo desde noviembre 2025. Sistema de votación, comentarios y búsqueda de colaboradores.
- **Área impactada:** Talento Humano
- **Tipo de desarrollo:** Plataforma web
- **Fecha proyectada de entrega:** 12/11/2025
- **Estado de ejecución:** 100%

9. FINANCIERO

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL A DICIEMBRE 31 DE 2025.

Al concluir el año 2025 la Corporación Hacia un Valle Solidario en cumplimiento de su objeto social y encaminada al desarrollo de actividades meritorias y las normas que le rigen, obtuvo ingresos operacionales correspondientes a la ejecución de programas sociales del estado garantizando la seguridad alimentaria de poblaciones vulnerables, es por ello que en cumplimiento de su labor social se ejecutaron programas con diferentes entidades del estado; entre ellos, el programa de alimentación escolar como apoyo a la educación para estudiantes de instituciones públicas, el programa de comedores comunitarios que garantiza el acceso a la alimentación de la población más vulnerable, incluyendo niños, adultos mayores y personas en situación de pobreza extrema. y entrega de alimentos al adulto Mayor en distintos municipios del Valle del Cauca. Tres (3) de estos contratos se ejecutaron a través de Corporación Hacia Un Valle Solidario, Cuatro (4) Uniones Temporales y (Un) 1 Consorcio.

Para el año 2025 los ingresos operacionales tuvieron un crecimiento del 53,7% frente al año 2024. Los ingresos operacionales están subdivididos en dos segmentos. Por un lado, están los ingresos obtenidos a través de la facturación por la participación como miembro de unión temporal Y/O consorcios, cuya representación ocupa el 53,3% con un total de ingresos de \$106,454 Millones y por otro lado los ingresos obtenidos por facturación a nombre propio con una representación del 46,7% con un total de ingresos de \$93,312 Millones. Así las cosas, el ingreso operacional total ascendió a \$199,766 Millones.

CORPORACION HACIA UN VALLE SOLIDARIO NIT: 805.029.170-0 ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL A DICIEMBRE 31 DE 2025 Cifras en Miles de Pesos	
E.R.I	Año 2025
Ingresos Operacionales	199.765.960
Costo de Venta	180.657.835
UTILIDAD BRUTA	19.108.125
Gastos de Administración	10.316.538
UTILIDAD OPERACIONAL	8.791.587
Ingresos No Operacionales	129.612
Egresos No Operacionales	655.447
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTO	8.265.752
Provisión Para Impuesto de Renta	20.774
UTILIDAD DEL EJERCICIO	8.244.978

RESUMEN FACTURACIÓN

La Corporación Hacia Un Valle Solidario durante el año 2025 obtuvo ingresos operacionales como miembro de consorcios y/o uniones temporales en un 53,3% del total de ingresos. Es decir \$106,454 Millones. La mayor participación corresponde al contrato ejecutado en el programa comedores comunitarios en el municipio de Santiago de Cali como miembro de la U.T. Comisión Arquidiocesana Vida, Justicia y Paz, alcanzando el 29,4% del total de ingresos. Seguido del contrato suscrito con el municipio de Cali a través del consorcio alimentando Cali 2025 ubicándose en un 8,9% del total de ingresos operacionales.

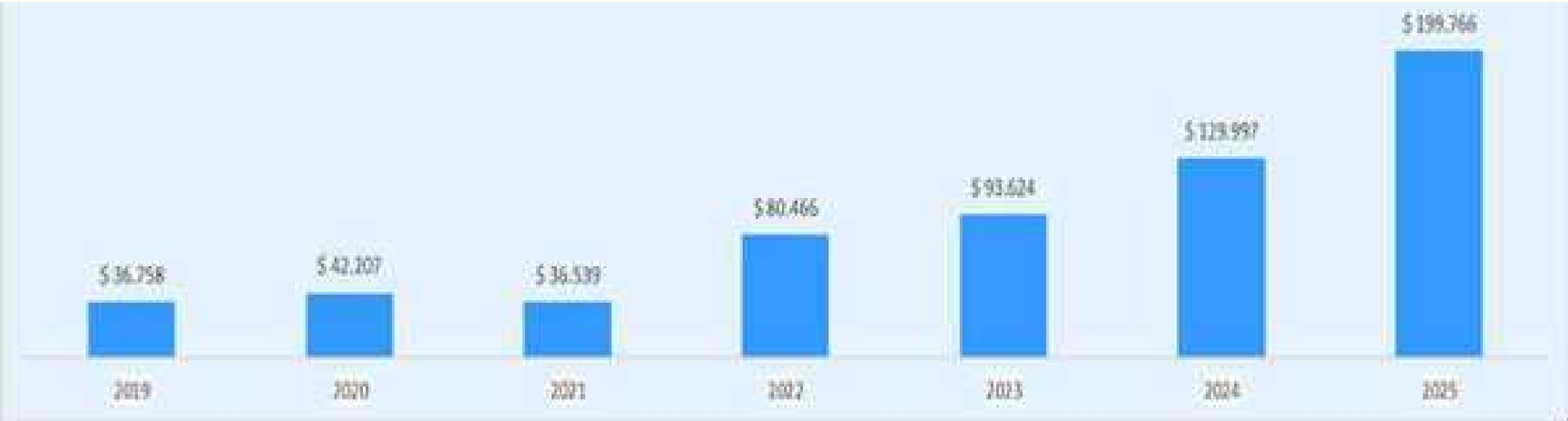
PARTICIPACIÓN INGRESOS EN UNIONES TEMPORALES Y/O CONSORCIOS

Cifras Expresadas en Miles de Pesos	INGRESO OPERACIONAL POR PARTICIPACION EN UT/CONSORCIO			
RESUMEN FACTURACION CORPORACION AÑO 2025	TOTAL FACTURADO	TOTAL FACTURADO CHVS	% SOBRE LA U.T Y/O CONTRATO	% SOBRE EL INGRESO TOTAL
U.T. COMISION ARQUIDIOCESANA VJP CONVENIO 3	\$ 56.475.104	\$ 28.237.552	50%	14,1%
U.T. COMISION ARQUIDIOCESANA VJP CONVENIO 4	\$ 21.345.866	\$ 18.357.445	86%	9,2%
U.T. COMISION ARQUIDIOCESANA VJP CONVENIO 5	\$ 12.066.167	\$ 10.376.903	86%	5,2%
U.T. COMISION ARQUIDIOCESANA VJP CONVENIO 6	\$ 2.052.958	\$ 1.765.544	86%	0,9%
U.T. VALLE SOLIDARIO YUMBO 2025	\$ 12.179.503	\$ 12.057.708	99%	6,0%
U.T. ALIMENTANDO YUMBO 2025	\$ 3.848.677	\$ 3.810.191	99%	1,9%
U.T. VALLE SOLIDARIO BUGA 2025	\$ 14.146.199	\$ 14.004.737	99%	7,0%
CONSORCIO ALIMENTANDO A CALI 2025	\$ 18.024.259	\$ 17.844.016	99%	8,9%
TOTAL PARTICIPACION CONSORCIO/UNION TEMPORAL	\$ 140.138.734	\$ 106.454.096		53,3%

INGRESOS OPERACIONALES

INGRESOS OPERACIONALES POR AÑO

Cifras Expresadas en Miles de Pesos							
AÑOS	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
INGRESOS OPERACIONALES	36.757.819	42.207.459	36.538.963	80.465.857	93.624.018	129.996.685	199.765.960
INGRESOS NO OPERACIONALES	41.171	58.576	42.688	84.422	594.315	61.083	129.612
Variación Porcentual Ing. Operacional	-2,0%	14,8%	-13,4%	120,2%	16,4%	38,8%	53,7%



INGRESOS OPERACIONALES

INGRESOS OPERACIONALES POR PARTICIPACIÓN EN UNIONES TEMPORALES Y/O CONSORCIOS

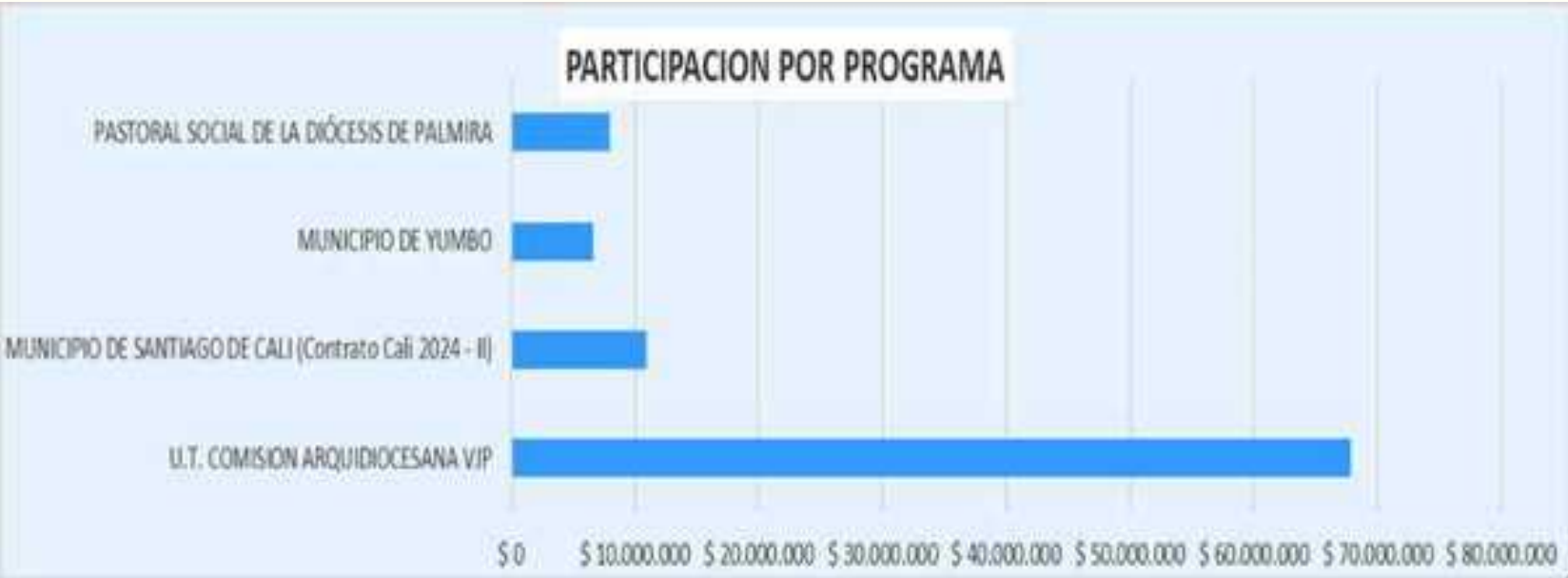


INGRESOS OPERACIONALES

Mientras tanto la facturación a nombre propio correspondiente a la ejecución de contratos realizados con distintas entidades del estado fue por \$93.312 Millones, distribuido en cuatro programas distintos del cual se destaca la prestación de servicio a la U.T. comisión arquidiocesana vida, justicia y paz. Para la ejecución del programa comedores comunitarios en la ciudad de Santiago de Cali con una representación del 33,9% del ingreso total. Seguido del programa de alimentación escolar en el municipio de Santiago de Cali con un 5,5% del ingreso total.

PARTICIPACIÓN POR PROGRAMA

Cifras Expresadas en Miles de Pesos	INGRESO OPERACIONAL POR PROGRAMA		
RESUMEN FACTURACION CORPORACION AÑO 2025	TOTAL FACTURADO CHVS	% SOBRE LA U.T Y/O CONTRATO	% SOBRE EL INGRESO TOTAL
U.T. COMISION ARQUIDIOCESANA VJP	\$ 67.806.243	100%	33,9%
MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI (Contrato Cali 2024 - II)	\$ 10.907.838	100%	5,5%
MUNICIPIO DE YUMBO	\$ 6.611.459	100%	3,3%
PASTORAL SOCIAL DE LA DIÓCESIS DE PALMIRA	\$ 7.986.323	100%	4,0%
TOTAL CHVS	\$ 93.311.864	100%	46,7%
TOTAL FACTURADO	\$ 199.765.960		100,0%



COSTO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO Y GASTOS DE OPERACIÓN

El costo de venta por la prestación del servicio durante el año 2025 alcanzó los \$180,658 Millones representado principalmente en la materia prima y mano de obra directa entre otros; Así mismo el costo de venta presento un incremento del 58,8% frente al año anterior siendo congruente con el ingreso operacional que también tuvo un incremento del 53,7%. A su vez el costo de venta represento 90,4% del ingreso operacional lo que significa un aumento del costo de venta del 2,9% frente al año anterior. Por su parte el Gasto Administrativo alcanzo los \$10,317 Millones representando el 5,2% del total de ingresos operacionales y con respecto al gasto no operacional compuesto principalmente por el interés corriente, gravámenes y demás gastos financieros fue por \$655 Millones con una representación del 0,3% de los ingresos operacionales.

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

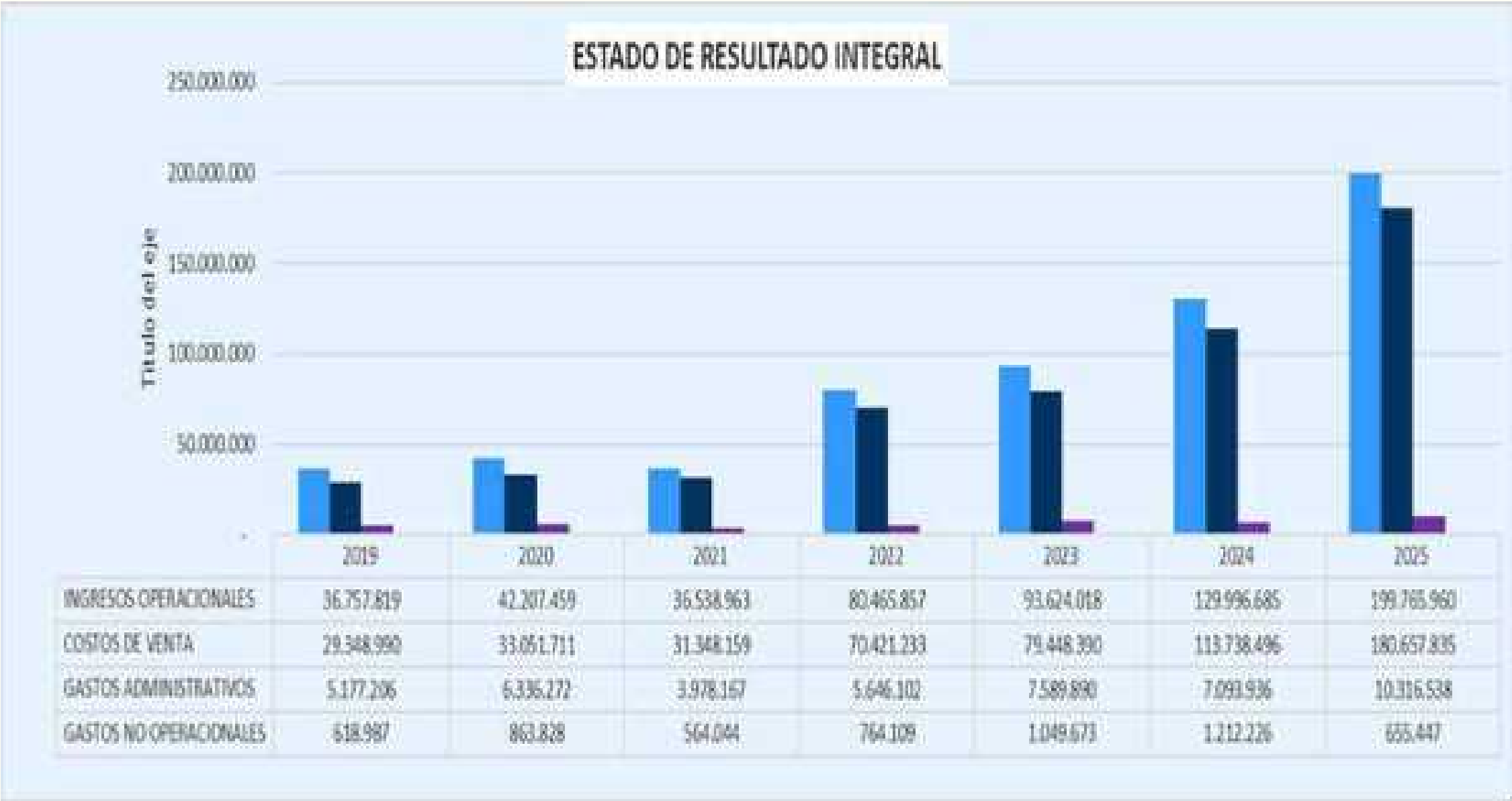
Cifras Expresadas en Miles de Pesos							
AÑOS	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
INGRESOS OPERACIONALES	36.757.819	42.207.459	36.538.963	80.465.857	93.624.018	129.996.685	199.765.960
COSTOS DE VENTA	29.348.990	33.051.711	31.348.159	70.421.233	79.448.390	113.738.496	180.657.835
GASTOS ADMINISTRATIVOS	5.177.206	6.336.272	3.978.167	5.646.102	7.589.890	7.093.936	10.316.538
GASTOS NO OPERACIONALES	618.987	863.828	504.044	764.109	1.049.673	1.212.226	655.447

REPRESENTACIÓN DEL COSTO SOBRE EL INGRESO OPERACIONAL

Cifras Expresadas en Miles de Pesos							
AÑOS	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
INGRESOS OPERACIONALES	36.757.819	42.207.459	36.538.963	80.465.857	93.624.018	129.996.685	199.765.960
COSTOS DE VENTA	79,8%	78,3%	85,8%	87,5%	84,9%	87,5%	90,4%
GASTOS ADMINISTRATIVOS	14,1%	15,0%	10,9%	7,0%	8,1%	5,5%	5,2%
GASTOS NO OPERACIONALES	1,7%	2,0%	1,5%	0,9%	1,1%	0,9%	0,3%

COSTO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO Y GASTOS DE OPERACIÓN

REPRESENTACIÓN GRÁFICA DEL ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

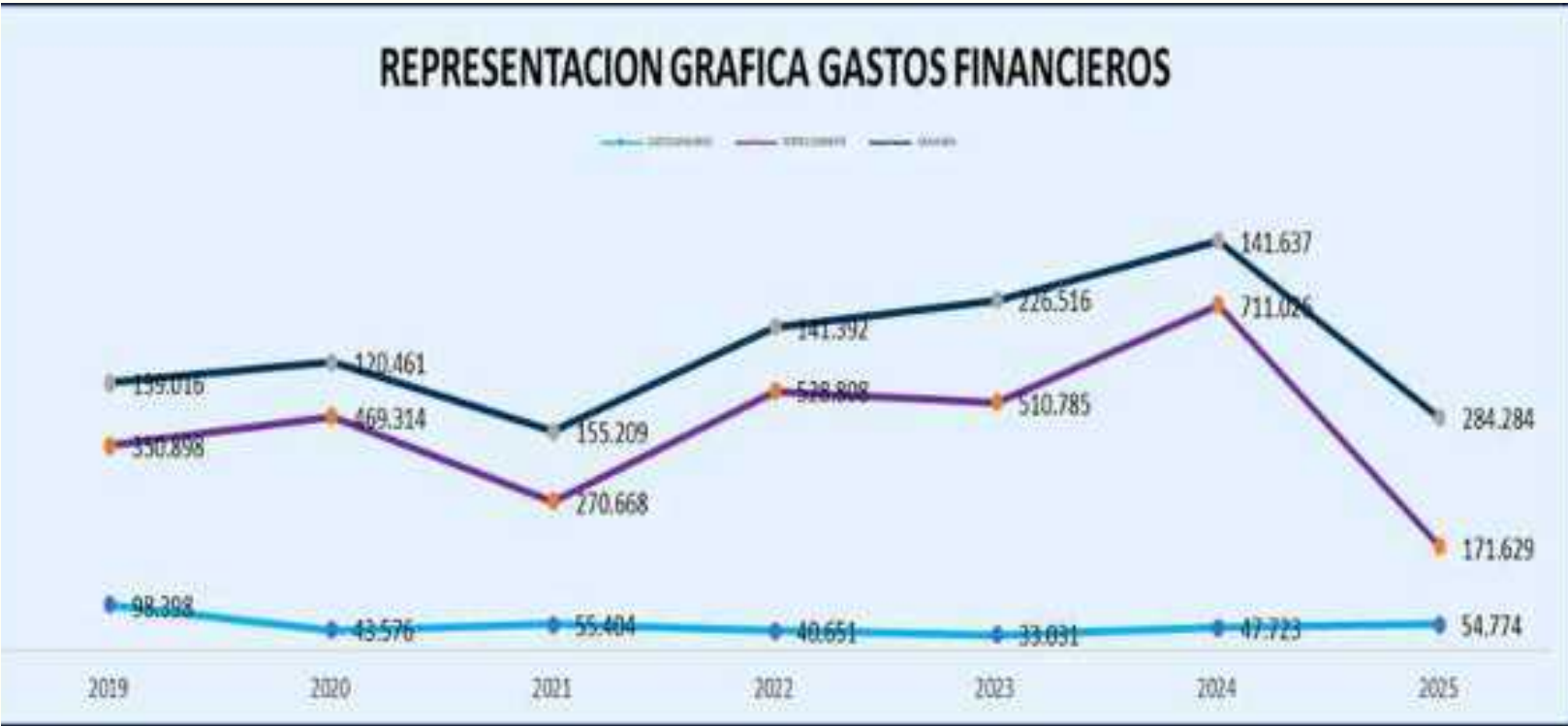


GASTOS NO OPERACIONALES

GASTO FINANCIERO

Gíras Expresadas en Miles de Pesos							
AÑOS	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
GASTOS FINANCIEROS	588.312	633.351	481.282	710.850	770.332	900.386	510.688
GASTOS BANCARIOS	98.398	43.576	55.404	40.651	33.031	47.723	54.774
INTERES CORRIENTE	350.898	469.314	270.668	528.808	510.785	711.026	171.629
GRAVAMEN	139.016	120.461	155.209	141.392	226.516	141.637	284.284
Var. % Frente al Ingreso	1,60%	1,50%	1,32%	0,88%	0,82%	0,69%	0,26%

REPRESENTACIÓN GRÁFICA GASTOS NO OPERACIONALES



Los Gastos Financieros decrecieron el 43,3% en comparación al año 2024. La partida que genero mayor disminución fue el interés corriente que decreció el 75,9%. Por otra parte, el gravamen a los movimientos financieros y demás gastos bancarios tuvieron un alza del 14,8% y el 100,7% respectivamente

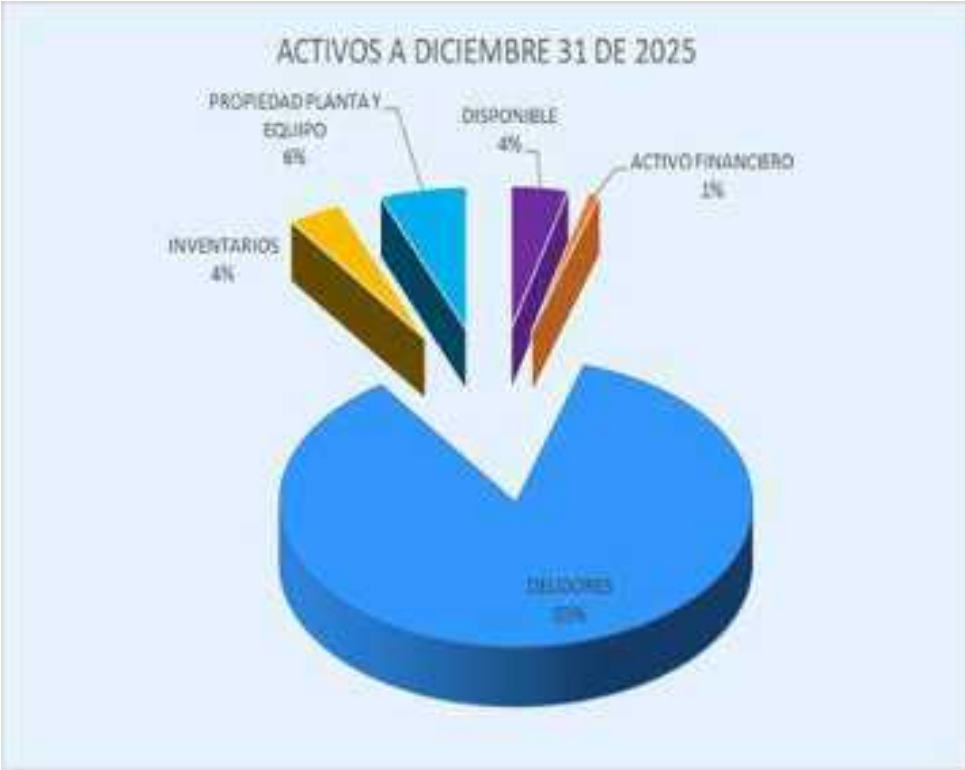
ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA A DICIEMBRE 31 DE 2025.

Al cierre del año 2025 el Activo en el estado de la situación financiera decreció el 0,8% frente al año anterior alcanzando los \$16,496 Millones. El activo está conformado principalmente por dos partidas que revisten importancia en la situación financiera; entre las que se destacan los deudores clientes que ocupan el 85,7 % del activo y el disponible con un 3,9%

ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA A DICIEMBRE 31 DE 2025	
CORPORACION HACIA UN VALLE SOLIDARIO	
NIT: 805.029.170-0	
ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA A DICIEMBRE 31 DE 2025	
Cifras en Miles de Pesos	
E.S.F	Año 2025
ACTIVO	16.496.414
DISPONIBLE	645.225
ACTIVOS FINANCIEROS	121.603
DEUDORES	14.136.983
INVENTARIO	613.849
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	978.754
PASIVO	7.752.322
OBLIGACIONES FINANCIERAS	576.946
PROVEEDORES	62.824
COSTOS Y GASTOS POR PAGAR	6.918.147
IMPUESTOS POR PAGAR	20.774
PASIVOS LABORALES	151.290
OTROS PASIVOS	22.341
PATRIMONIO	8.744.093
CAPITAL SOCIAL	427.634
ASIGNACIONES PERMANENTES	71.481
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	8.244.978

ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA A DICIEMBRE 31 DE 2025.

CONFORMACIÓN DEL ACTIVO



COMPOSICIÓN DEUDORES

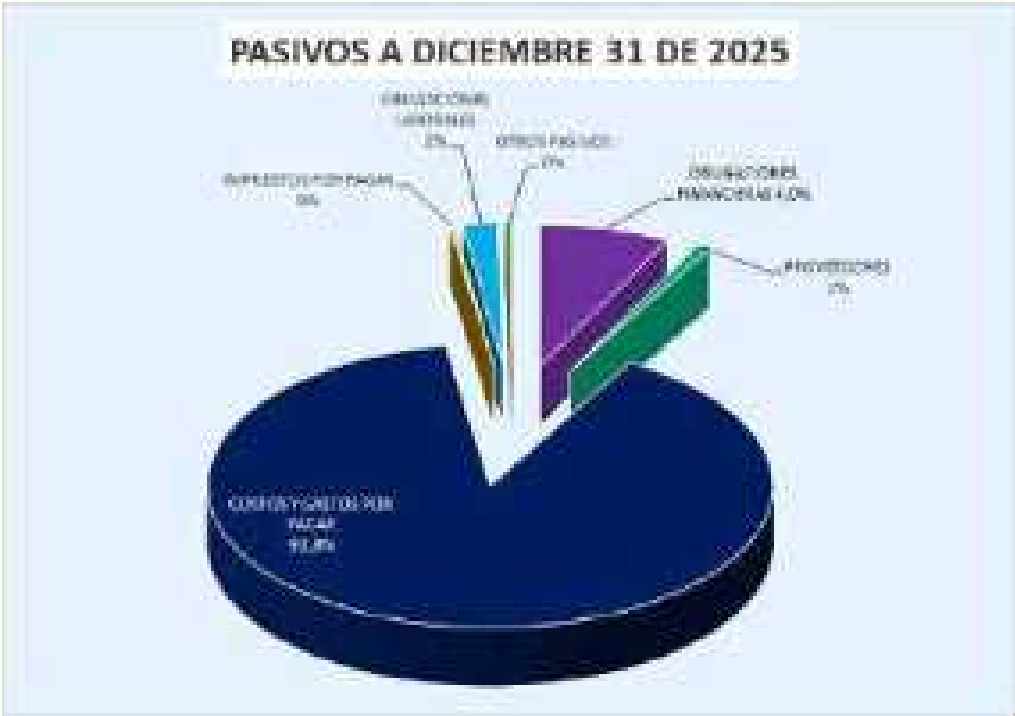


Cuentas	2025	%		2024	%	Variación	
						\$	%
ACTIVO	16.496.414	100,0%		16.631.550	100,0%	-\$ 135.135	-0,8%
DISPONIBLE	645.225	3,9%		1.204.954	7,2%	-\$ 559.729	-46,5%
ACTIVO FINANCIERO	121.603	0,7%		756	0,0%	\$ 120.848	15995,6%
DEUDORES	14.136.983	85,7%		14.810.148	89,0%	-\$ 673.164	-4,5%
INVENTARIOS	613.849	3,7%		19.418	0,1%	\$ 594.430	3061,2%
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	978.754	5,9%		596.274	3,6%	\$ 382.480	64,1%

ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA A DICIEMBRE 31 DE 2025.

PASIVOS 2025

CUENTAS	2025		%		2024	%
PASIVO	7.752.322		100,0%		8.047.245	100,0%
OBLIGACIONES FINANCIERAS	576.946		7,4%		318.854	4,0%
PROVEEDORES	62.824		0,8%		122.713	1,5%
COSTOS Y GASTOS POR PAGAR	6.918.147		89,2%		7.464.420	92,8%
IMPUESTOS POR PAGAR	20.774		0,3%		16.844	0,2%
OBLIGACIONES LABORALES	151.290		2,0%		123.321	1,5%
OTROS PASIVOS	22.341		0,3%		1.093	0,0%

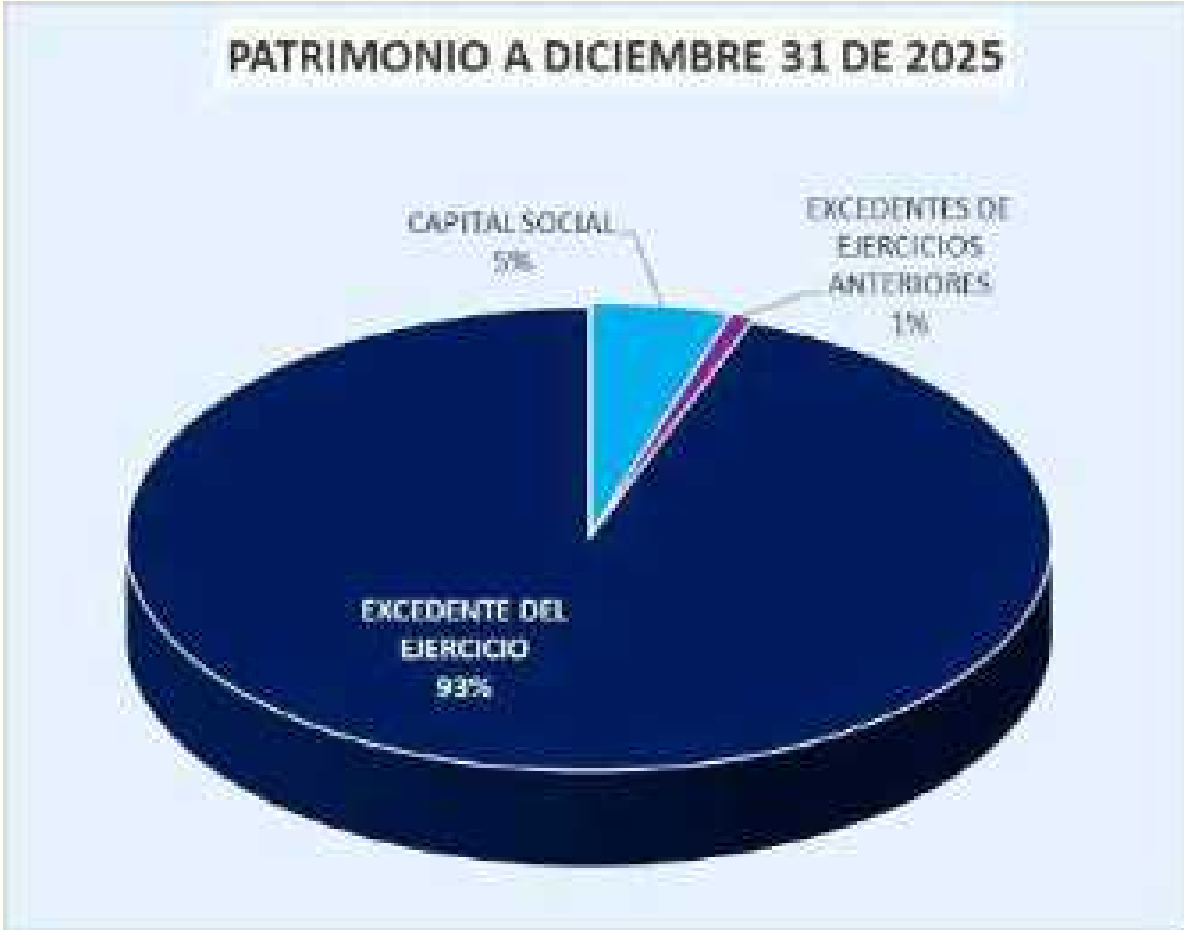


En cuanto a Los Pasivos, estos se ubicaron para el año 2025 en \$7,752 Mll. Siendo la mayor representación las cuentas por pagar con una participación del 89,2% del total del pasivo seguido de las obligaciones financieras con un 7,4%

ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA A DICIEMBRE 31 DE 2025.

PATRIMONIO 2025

CUENTAS	2025		%		2024	%
PATRIMONIO	8.744.093		100,0%		8.584.305	100,0%
CAPITAL SOCIAL	427.634		4,9%		412.261	4,8%
EXCEDENTES DE EJERCICIOS ANTERIORES	71.481		0,8%		175.778	2,0%
EXCEDENTES DEL EJERCICIO	8.244.978		94,3%		7.996.266	93,1%



El patrimonio de la Corporación Hacia un Valle Solidario durante el año 2025 represento una cifra de \$8,744 Millones representando un incremento del 1,9% con respecto al periodo anterior. La partida de mayor relevancia en el patrimonio fue el excedente del ejercicio con un excedente de 8,244 Millones y una participación del 94,3% del patrimonio, el cual será reinvertido en el objeto social de la entidad.



¡GRACIAS!

