

CORPORACIÓN HACIA UN VALLE SOLIDARIO

INFORME DE GESTIÓN PERÍODO 2022

DICIEMBRE DE 2022

CARTA DE LA GERENCIA

Estimados socios fundadores activos.

El 2022 fue un año afectado por múltiples dificultades a nivel mundial entre las cuales se destacan la guerra de Ucrania y Rusia, escases de contenedores, el incremento del valor del dólar y la inflación desbordada en Colombia que cerró en 13,7% general y 27,8% para alimentos.

Para la CHVS los factores antes mencionados generan un impacto directo ya que, en su estructura de costos el mayor porcentaje de participación lo tienen los alimentos; es decir, cualquier variación no planeada en este rubro desequilibra toda la estructura.

Por esta razón la CHVS a enfocado todos sus esfuerzos en generar estrategias que permitan optimizar los recursos para respuesta a la situación económica actual. También iniciamos a partir de marzo solicitudes ante las entidades de reajustes de precios que permitieran equilibrar la ejecución de los programas, encontrando respuestas positivas entre los meses de agosto y diciembre.

Como equipo administrativo y operativo orientamos nuestra labor en ser más efectivos y eficaces planteando alternativas durante la ejecución de los programas que contribuyeran a un resultado positivo como empresa.

A continuación, presentamos las actividades más destacadas de las diferentes áreas de la CHVS durante el 2022.

RAUL BRAVO AGUILAR

Gerente

INFORME DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

El propósito del siguiente informe es mostrar la gestión administrativa durante el año 2022 en la ejecución de los diez (12) contratos de alimentación adjudicados a las CHVS por las siguientes entidades:

CONTRATANTE	PROGRAMA	NUMERO DE CONTRATO
MUNICIPIO DE CALI	PAE	1
GOBERNACIÓN DEL VALLE	PAE	1
MUNICIPIO DE YUMBO	PAE	2
MUNICIPIO DE BUGA	PAE	1
FUNDACIÓN SANTA ISABEL DE HUNGRIA	PAE	1
MUNICIPIO DE YUMBO	ADULTO MAYOR	1
MUNICIPIO DE YUMBO	DEPORTISTAS YUMBO	1
MUNICIPIO DE PALMIRA	COMEDORES COMUNITARIOS	2
MUNICIPIO DE CALI	COMEDORES COMUNITARIOS	1
GOBERNACIÓN DEL VALLE	COMEDORES COMUNITARIOS	1
TOTALES		12

En la dinámica del 2022 y por los requerimientos de las licitaciones en términos de indicadores financieros la CHVS para poder cumplir y aplicar a los procesos de licitación realizó un (1) consorcio y cuatro (4) uniones temporales y siete (7) contratos con CHVS.

Resumen de la vigencia 2022:

La vigencia 2022 cerró con una ejecución acumulada del 88,4%, la cual se vio afectada por las bajas coberturas de la modalidad jornada única de los PAE.

Resumen PAE Cali 2022:

El programa de PAE en Cali, cerro con una ejecución en complemento del 85,8% y en jornada única del 55,8. En abril creció considerablemente el volumen de raciones entregadas, toda vez que el operador de la zona 3 termino el contrato de mutuo acuerdo con la entidad, lo que permitió que el contrato de distribuyera entre los cuatro operadores restantes.

Resumen PAE Gobernación 2022:

El programa de PAE en la Gobernación del Valle, cerro con una ejecución en complemento del 94,9% y en jornada única del 48,9, lo que evidencia que se mantuvo la constancia de los altos porcentajes de ejecución de esta operación.

Resumen PAE Yumbo 2022:

El programa de PAE en Yumbo, cerro con una ejecución en complemento del 88,6%, en jornada única del 92,7% y en refuerzo del complemento del 84,8%, lo que evidencia altos porcentajes de ejecución a pesar del volumen considerable de cancelaciones.

Resumen PAE Buga 2022:

El programa de PAE en Buga, cerro con una ejecución en complemento del 87,2% y en jornada única del 72,1%, lo cual se puede apreciar como una ejecución alto, sin embargo, por ser un contrato con pocos cupos contratados en comparación a otros contratos del PAE, lo hace muy sensible ante las inejecuciones.

Resumen Comedores Comunitarios 2022:

La ejecución de los comedores comunitarios año tras año presenta ejecuciones muy altas, lo cual no es ajeno a los nuevos contratos de Palmira y Valle del Cauca.

Resumen Adulto Mayor Yumbo 2022:

El programa de Adulto Mayor no presento novedades por inejecuciones, como se puede observar las ejecuciones en todos los periodos fueron del 100%.

Resumen PAE Hungría 2022:

En Hungría el contrato cerro con una ejecución del 91,3%.

Resumen Deportistas IMDERTY Yumbo 2022:

En el 2022 se ejecuto sin novedades, en un 100% en todos los periodos.

CONTROL DE NOVEDADES EN CAMPO Y CUMPLIMIENTO CONTRACTUAL DE LOS PROGRAMAS**PAE CALI, Actividades relacionadas con la ejecución del programa**

Durante la ejecución del programa PAE Cali 2022 se llevaron a cabo actividades como capacitación del personal manipulador en temas relacionados con: BPM, diligenciamiento de formatos, recepción de materias primas, estandarización de porciones, clasificación de residuos, tomas de temperaturas, salud y seguridad en el trabajo, etc., garantizando que se cumpla con las exigencias técnicas y de calidad inherentes al programa de alimentación escolar. Las capacitaciones las realizaba cada supervisor de manera personalizada en campo con cada una de sus manipuladoras y mensualmente se realizó una capacitación masiva, en donde participan todas las manipuladoras, todo el grupo de supervisores, representante del equipo de salud y seguridad en el trabajo, nutricionista y coordinador.

Hábitos y estilos de vida saludables

Entre el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2022, se dio cumplimiento a la exigencia contractual relacionada con la implementación del programa de hábitos y estilos de vida saludable, logrando capacitar a 3571 titulares de derecho y/o padres de familia correspondiente al 10,8% de los cupos totales asignados al grupo 5, logrando un 0.8% por encima de lo contractualmente establecido (10%).



Figura 6. Capacitaciones presenciales.

PAE YUMBO

El presente informe tiene como finalidad presentar la ejecución de los contratos del año 2022 cuyo objeto es “brindar 15.500 raciones en 46 sedes educativas de la zona Rural y Urbana del municipio de Yumbo en el Programa de Alimentación Escolar PAE. Donde La Unión Temporal Valle Solidario Yumbo PAE 2022 inicia el 24 de enero y finaliza el 29 marzo con el contrato 170-10-08-001-2022 y La Unión Temporal Valle Solidario Yumbo PAE 2022 II desde el 30 Marzo hasta el 23 de Noviembre, con el contrato No 170-10-08-001-2022.

DESARROLLO DE OBJETIVOS.

CAPACITACION PERSONAL MANIPULADOR DE ALIMENTOS PROGRAMA DE ALIMENTACION ESCOLAR DE YUMBO.

Para la conformación del personal manipulador de alimentos que desempeñan las labores de servicio de entregas de raciones del programa de alimentación, se cuenta con personas actas para el proceso en manipulación de alimentos con disposición de atención a los titulares de derecho en los comedores escolares de las instituciones educativas donde se realizan las entregas de raciones alimentarias PAE Yumbo. Se realiza ejecución de los programas de capacitación continua con el fin de garantizar los procesos de entrega de raciones alimenticias a los niños de las sedes educativas oficiales del municipio de Yumbo; donde dichas capacitaciones se ejecutan de acuerdo con los periodos de entrega de raciones de contratos de suministros presentados en el año 2022.

Enero 24- Marzo 29 del 2022 contrato # 170-10-08-001-2022 bajo la UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO 2022.

Se realizan capacitaciones del personal manipulador de acuerdo con las normativas de alimentos vigentes y resolución 29452 del 2017. Para un total de tres jornadas de capacitación a personal manipulador de alimentos.



Ilustración 1. Capacitación Personal Manipulador de Alimentos Mes Enero.



Ilustración 2. Capacitación Personal Manipulador de Alimentos Mes Febrero.

En inicio de contrato con nueva resolución, se realiza énfasis en personal manipulador los temas de estandarización de raciones en conformidad con los cinco grupos etarios que especifica la resolución 00335 del 2021; además de los temas de cumplimiento normativo como buena practicad de manufacturas, potabilización de agua, conceptos básicos de nutrición y atención a los titulares de derecho. Para este periodo se realizan un total de siete jornadas de capacitación con el personal manipulador de alimentos.



Ilustración 3. Capacitación Personal Manipulador de Alimentos Mes Abril.



Ilustración 4. Capacitación personal manipulador de alimentos en comedor sedes educativas JOSE ANTONIO GALAN (pedregal) JHON F KENNEDY, MANUELA BELTRAN mes Mayo.



Ilustración 5. Capacitación Personal Manipulador de Alimentos Mes Julio.



Ilustración 6. Capacitación Personal Manipulador de Alimentos Mes Septiembre.



Ilustración 7. Capacitación Personal Manipulador de Alimentos Mes Noviembre.

En el mes de noviembre se realiza un evento de agradecimiento a labor desempeñada por parte del personal manipulador de alimentos, dicho evento se realiza el día 25 de Noviembre en Coliseo de la sede educativa José María Córdoba.



Ilustración 8. Actividad reconocimiento al personal manipulador por su labor en la prestación del servicio.

ENTREGA DE RACIONES PROGRAMA DE ALIMENTACION ESCOLAR 2022.

Conforme a la ejecución de los contratos de alimentación escolar del año 2022 en el municipio de yumbo, se ejecuta entrega de raciones escolares en zonas, Urbana y Rural, acordes con los contratos de ejecución:

Enero 24- Marzo 29 del 2022 contrato # 170-10-08-001-2022 bajo la UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO 2022 .

Con las siguientes distribuciones de Raciones acordes con las focalizaciones brindadas por SEM Yumbo entre el periodo del 24 Enero al 29 de Marzo del 2022

Tabla 1. Focalizaciones Ejecutadas durante Enero 24- Marzo 29 del 2022 en conformidad con la resolución 29452 del 2017.

CONTRATO # 170-10-08-001-2022									
COMEDORES ESCOLARES	FOCALIZACION 1: ENERO 24 A 02 FEBRERO			FOCALIZACION 2: FEBRERO 03 FEBRERO 18			FOCALIZACION 3: FEBRERO 21 A MARZO 29		
	COMPLEMENTO AM/PM	REFUERZO COMPLEMENTO AM/PM	ALMUERZO JORNADA UNICA	COMPLEMENTO AM/PM	REFUERZO COMPLEMENTO AM/PM	ALMUERZO JORNADA UNICA	COMPLEMENTO AM/PM	REFUERZO COMPLEMENTO AM/PM	ALMUERZO JORNADA UNICA
INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES MUNICIPIO DE YUMBO	1364 5	1207 1	157 4	1367 0	1194 9	172 1	1493 4	1313 5	179 9

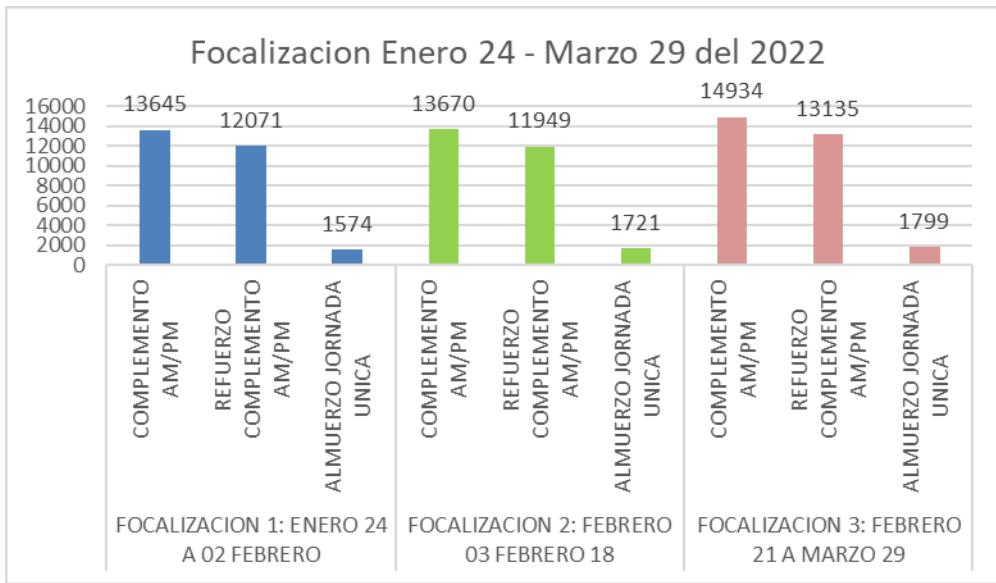


Gráfico 1. Variación Focalización Enero - Marzo 2022 bajo la UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO .

Durante la ejecución de este contrato se presenta en el mes de Marzo aumento en focalización las raciones atendidas en programa PAE Yumbo y finalización del contrato, donde las raciones entregadas presenta el siguiente comportamiento.

Tabla 2. Comportamiento Raciones Ejecutadas bajo la UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO .

MES	RACIONES FACTURADAS			RACIONES FACTURADAS			NO CUMPLIMIENTO
	COMPLEMENTO AM/PM	REFUERZO COMPLEMENTO AM/PM	ALMUERZO JU	COMPLEMENTO AM/PM	REFUERZO COMPLEMENTO AM/PM	ALMUERZO JU	
ENERO	51856	45599	6296	16369	14756	1574	76% 76% 80%
FEBRERO	277605	244259	33025	20995	19581	1715	93% 93% 95%
MARZO	301503	266521	35071	17957	16959	909	94% 94% 97%
TOTAL	630964	556379	74392	55321	51296	4198	

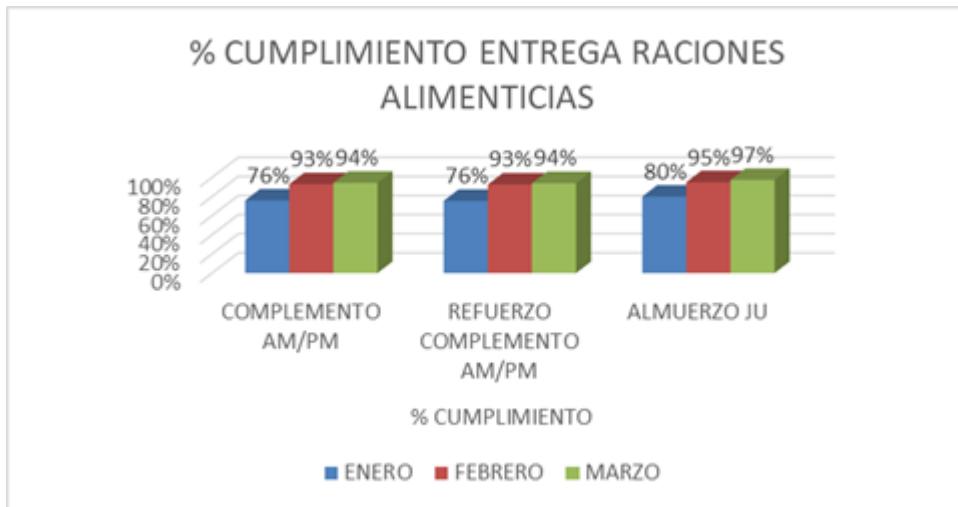


Gráfico 2. Cumplimiento Entrega Raciones Enero - Marzo 2022 en relación a Focalizaciones ejecutadas.

La ejecución entrega de raciones alimentarias en comedores escolares del municipio de Yumbo. Inicia el programa a la atención el día 24 de enero en la mayoría de las sedes educativas a excepción de algunas sedes que iniciaron entre el 25 y 26 de Enero, por esta razón en el mes de Enero y conforme a que no se había estabilizado la matrícula se presenta el cumplimiento más bajo.

Registro Fotográfico Entrega de Raciones Alimenticias Entregadas titulares de derecho en comedores escolares sedes educativas oficiales del Municipio de Yumbo.



Ilustración 9. Entrega de raciones alimenticias a titulares de derecho comedor escolar sede educativa Pilas de Dapa Enero 2022.



Ilustración 10. Entrega de raciones alimenticias a titulares de derecho comedor escolar sede educativa Ardillitas Febrero 2022.



Ilustración 11. Entrega de raciones alimenticias a titulares de derecho comedor escolar sede educativa Ardillitas Marzo 2022.

Marzo 30 a Noviembre 23 Contrato # 170-10-08-003-2022 bajo la UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO 2022 II en conformidad con la resolución 00335 del 2021.

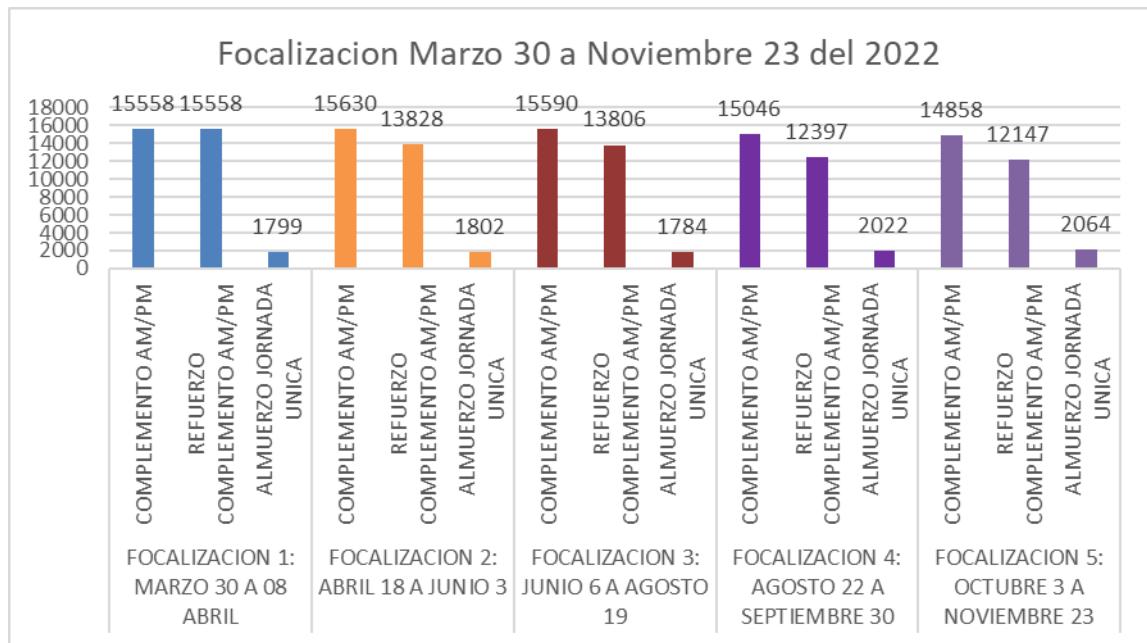


Grafico 3. Variación Focalización Enero - Marzo 2022 contrato # 170-10-08-003-2022 bajo la UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO II.

Conforme a las focalizaciones ejecutadas en la focalización 3, se amplía la cobertura de complementos AM/PM y refuerzo Complemento AM/PM, mientras que en la focalización 4 y 5 se genera un aumento en la cobertura de Almuerzo Jornada Única con la inclusión 3 sedes educativas más en la jornada Única. En la ejecución de entrega de raciones alimenticias de acuerdo a las 5 focalizaciones trabajadas en el periodo de Marzo 30 a Noviembre 23 del 2022 presenta el siguiente comportamiento.

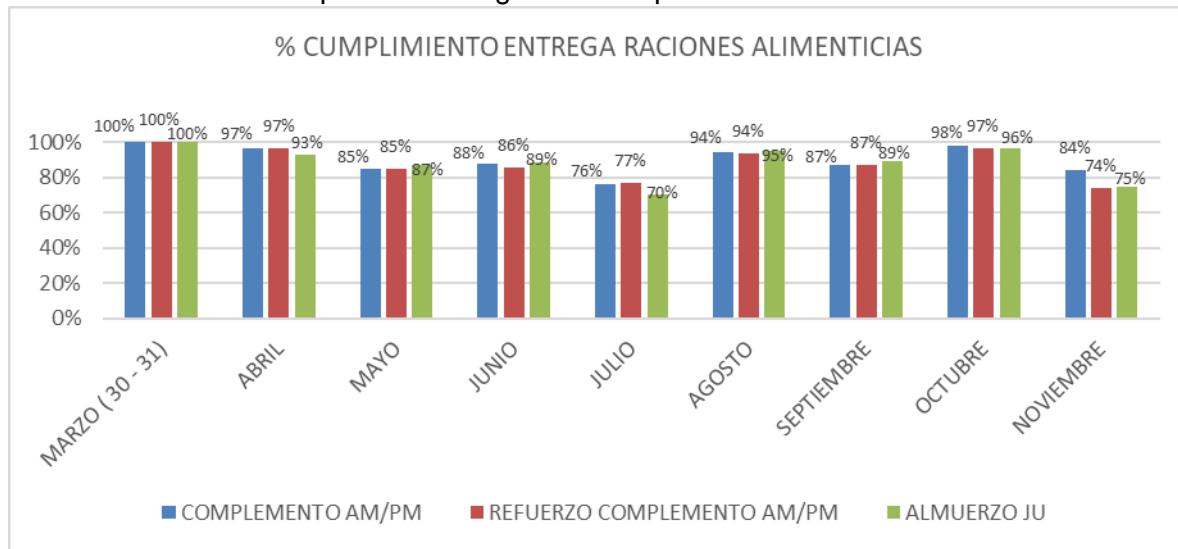


Gráfico 4. Cumplimiento Entrega Raciones Marzo 30 – Noviembre 23 2022 en relación a Focalizaciones ejecutadas.

En el mes de Marzo inicio de contrato, el porcentaje de cumplimiento fue el más alto debido que los días ejecutados fueron dos y no presentaron ninguna in ejecución; y en el mes de Julio se presenta periodo de vacaciones por lo cual la ejecución bajo drásticamente.

Registro Fotográfico Entrega de Raciones Alimenticias Entregadas titulares de derecho en comedores escolares sedes educativas oficiales del Municipio de Yumbo.



Ilustración 12. Entrega de raciones alimenticias a titulares de derecho comedor escolar sede educativa Héctor Alfonso Saavedra Abril 2022.



Ilustración 13. Entrega de raciones alimenticias a titulares de derecho comedor escolar sede Francisco José de Caldas Mayo 2022.

En el mes de junio se hace entrega de menú especial el cual se realizan las siguientes preparaciones para complemento Am/Pm, Refuerzo Complemento Am/Pm y Almuerzo Jornada única.

Tabla 3. Distribución de menús especial Junio.

Menú especial 30 de junio Complemento AM/PM		Menú especial 30 de junio Almuerzo y refuerzo	
Bebida con leche	Vaso de helado	Componente	Preparación
Alimento proteico	N/A	Alimento proteico	Arroz con verduras y carne de res
Cereal acompañante	Torta de chocolate	Cereal acompañante	
Fruta	Banano	Raíces, tubérculos o plátano	Papas con chimichurri
		Verdura fría o caliente	Ensalada de aguacate, tomate y lechuga
		Fruta entera o jugo	Jugo de maracuyá o lulo



Ilustración 14. Entrega de raciones alimenticias a titulares de derecho comedor escolar sede Miguel Antonio Caro 2 Julio 2022.



Ilustración 15. Entrega de raciones alimenticias a titulares de derecho comedor escolar sede Fray Peñas Agosto 2022.

En el mes de Octubre se brinda menú especial en las modalidad de Complemento Am /Pm , Refuerzo Complemento Am/Pm y Almuerzo Jornada Única, donde para la ejecución de menú especial, se realiza las siguientes modificaciones en el ciclo de menú:

Tabla 4. Modificación Menú 20 Semana 4 Complemento Am/pm Menú Especial Octubre 28.

COMPLEMENTO ALIMENTARIO JM/JT PREPARADO EN SITIO						
SEMANA No.4						
COMPONENTES	RANGO DE PESOS AL SERVIR RACIÓN SERVIDA	MENÚ No. 16	MENÚ No. 17	MENÚ No. 18	MENÚ No. 19	MENÚ ESPECIAL
bebida con leche	200cc- 220cc	AGUAPANELA CON LECHE	CHOCOLATE CON LECHE	AGUA PANELA CON LECHE	AGUAPANELA CON LECHE	
alimento proteico	25g-135g	HUEVO REVUELTO		CERDO GUISSADO	HUEVOS REVUELTO CON	ENSALADA DE FRUTAS CON YOGURT Y CEREAL LISTO + GALLETA TIPO WAFFER
cereal acompañante	7g-140g	ARROZ CON PAPA GUISSADA	TAJADA DE MADURO CON QUESO	ARROZ Y PAPA A LA FRANCESA	ARROZ CON MADURO COCIDO	
fruta	100g-135g		FRUTA DE COSECHA		FRUTA DE COSECHA	
agua	100cc	AGUA APTA PARA EL CONSUMO	AGUA APTA PARA EL CONSUMO			

Tabla 5.Modificación Menú 20 Semana 4 Refuerzo Complemento Am/pm Menú Especial Octubre 28.

REFUERZO DEL COMPLEMENTO PREPARADO EN SITIO SEMANA No.4						
COMPONENTES	RANGO DE PESOS AL SERVIR RACIÓN SERVIDA	MENÚ No. 16	MENÚ No. 17	MENÚ No. 18	MENÚ No. 19	MENÚ ESPECIAL
ALIMENTO PROTEICO	35g	ARROZ CON ATUN Y HABICHUELA Y ZANAHORIA	CARNE DESMECHADA	HUEVO PERICO		POLLO EN JULIANAS APANADO
	15g-120g			ARVEJAS GUISADAS	CERDO SALTEADO	
CEREALES	55g-140g		ARROZ VERDE	ARROZ BLANCO	ARROZ BLANCO	ARROZ NEGRITO
TÚBERCULOS,RAÍCES, PLÁTANOS O DERIVADOS DE CEREALES	40g-130g	PAPA EN CASCOS				
ENSALADA O VERDURA CALIENTE	50g-60g	INCLUIDAS EN EL CEREALES			ENSALADA DE PEPINO, ZANAHORIA Y CILANTRO	ENSALADA DULCE DE LECHUGA, ZANAHORIA, PIÑA Y MANGO
BEBIDA	200cc	JUGO DE MANGO	JUGO DE GUAYABA	JUGO DE LULO	AGUA DE PANELA CON LIMÓN	JUGO MIX DE FRUTAS

Tabla 6.Modificación Menú 20 Semana 4 Almuerzo Jornada Única Menú Especial Octubre 28.

ALMUERZO JU SEMANA No.4						
COMPONENTES	RANGO DE PESOS AL SERVIR RACIÓN SERVIDA	MENÚ No. 16	MENÚ No. 17	MENÚ No. 18	MENÚ No. 19	MENÚ No. 20
ALIMENTO PROTEICO	15g - 50g	ARROZ CON ATUN Y HABICHUELA Y ZANAHORIA	CARNE DESMECHADA	HUEVO PERICO	BLANQUILLOS GUISADOS	POLLO EN JULIANAS APANADO
	15g-120g			ARVEJAS GUISADAS	CERDO SALTEADO	
CEREALES	55g-140g		ARROZ VERDE	ARROZ BLANCO	ARROZ BLANCO	ARROZ NEGRITO
TÚBERCULOS,RAÍCES, PLÁTANOS O DERIVADOS DE CEREALES	40g-130g	PAPA EN CASCOS	PAPA GUISADA	MONEDITAS DE PLATANO	MADURO CALADO	PAPA CRIOLLA COCIDA
ENSALADA O VERDURA CALIENTE	50g-90g	INCLUIDAS EN EL CEREALES	ENSALADA DE LECHUGA Y PIÑA CALADA	ENSALADA ZANAHORIA +TOMATE	ENSALADA DE PEPINO, ZANAHORIA Y CILANTRO	ENSALADA DULCE DE LECHUGA, ZANAHORIA, PIÑA Y MANGO
BEBIDA	200cc-220cc	JUGO DE MANGO CON LECHE	JUGO DE GUAYABA CON LECHE	JUGO DE LULO	AGUA DE PANELA CON LIMÓN	JUGO MIX DE FRUTAS
LECHE Y PRODUCTOS LACTEOS	10g-45g	INCLUIDO EN LA BEBIDA	INCLUIDO EN LA BEBIDA			
AGUA	100cc	AGUA APTA PARA EL CONSUMO	AGUA APTA PARA EL CONSUMO			



Ilustración 16. Entrega de raciones alimenticias a titulares de derecho comedor escolar sede Cristo Rey Complemento Am/Pm octubre 2022.



Ilustración 17. Entrega de raciones alimenticias a titulares de derecho comedor escolar sede Leonor Lourido Refuerzo Complemento Am/ Pm octubre 2022.

En el mes de Noviembre se finaliza la ejecución de entrega de raciones alimenticias a los titulares de derecho, para el día 23 de Noviembre se presenta la última entrega de raciones alimenticias escolares.

EJECUCION PROGRAMA HÁBITOS SALUDABLES

Conforme a la ejecución del programa en los contratos de ejecución entrega de raciones alimenticias, durante los meses de enero hasta marzo, se realiza esta actividad por medio del ente territorial; a quien se le facilita la información de formato audio y video para ser distribuida entre los titulares de derecho. Donde en la siguiente tabla se describe la cantidad niños a quienes se les interviene bajo el programa de hábitos saludables de manera presencial durante el año 2022. Donde se brinda charlas sobre hábitos y estilos de vida saludable a 4053 niños de las diferentes instituciones educativas de Yumbo.

Tabla 7. Ejecución Jornadas hábitos y estilos de vida Saludables 2022.

MES	INSTITUCION EDUCATIVA	SEDE EDUCATIVA	TOTAL, ESTUDIANTES CAPACITADOS
UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO PAE 2022			
ENERO	ALBERTO MENDOZA MAYOR	LICEO COMERCIAL	344
ENERO	TITAN	TITAN	268
FEBRERO	JUAN XXIII	JUAN XXIII	555
FEBRERO	ANTONIA SANTOS	ANTONIA SANTOS	255
FEBRERO	ANTONIA SANTOS	HECTOR A SAAVEDRA	139
FEBRERO	ANTONIA SANTOS	LA TRINIDAD	85
FEBRERO	ANTONIA SANTOS	ELIAS QUINTERO	138
FEBRERO	TITAN	JOSEFINA SANCHEZ TELLO	106
FEBRERO	GABRIEL MARQUEZ	GARCIA LAS AMERICAS	84
UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO PAE 2022 II			
MAYO	JUAN XXIII	MANUEL MARIA SANCHEZ	425
JUNIO	JUAN XXIII	JUAN XXIII	508
AGOSTO	ALBERTO MENDOZA MAYOR	LICEO COMERCIAL	286
SEPTIEMBRE	MAYOR	MAYOR	380
NOVIEMBRE	TITAN	JOSEFINA SANCHEZ TELLO	480

4053

Enero 24- Marzo 29 del 2022 contrato # 170-10-08-001-2022 bajo la UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO 2022.



Ilustración 18. Ejecución Programa hábitos Saludables en sede educativa Juan XXIII Enero 2022



Ilustración 19. Ejecución Programa hábitos Saludables Marzo 2022

Marzo 30 a Noviembre 23 Contrato # 170-10-08-003-2022 bajo la UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO 2022 II



Ilustración 20. Ejecución Programa hábitos Saludables sede educativa Irene ferrerosa Mayo del 2022



Ilustración 21. Ejecución Programa hábitos Saludables sede educativa Juan XXIII Junio del 2022



Ilustración 22. Ejecución Programa hábitos Saludables sede educativa Mayor Septiembre del 2022

ACTIVIDADES RELEVANTES

Durante la ejecución se realizaron todas las actividades pertinentes a procesos de contratación de personal manipulador, capacitación continua al personal, actividades de promoción de hábitos y estilos de vida saludable (enfocado a los titulares del derecho).

CAPACITACIÓN PERSONAL MANIPULADOR:

Se realizaron capacitaciones en los municipios, cumpliendo con la normatividad establecida.



Imágenes Capacitación Personal Manipulador

ACTIVIDAD DE FINAL DE AÑO PERSONAL MANIPULADOR

Para finalizar el año con el apoyo de la Corporación y el esfuerzo del equipo de supervisores en cada uno de los municipios se realizó integración para cerrar el año 2022 y reconocer a cada una de las manipuladoras por su labor durante el año.



Imágenes reunión manipuladoras PAE



Imagen Diploma de Reconocimiento

Las capacitaciones se distribuyen en módulos de 3 o 4 horas por mes, a la totalidad de manipuladoras de alimentos contratadas, durante la vigencia del contrato, con el ánimo de retroalimentar los conceptos vistos e incorporar nuevas estrategias para el cumplimiento de sus funciones.



Durante la última capacitación programada en el mes de Noviembre, se hizo reconocimiento a las manipuladoras que durante todo el año tuvieron una labor destacada en la intergralidad de sus procesos, siendo este reconocimiento un incentivo para que sus compañeras continúen en el mejoramiento de sus competencias.



Vehículos: Para la ejecución del contrato LP-SEM-1900-1426-2021, la UT cuenta con el servicio de vehículos externos para el transporte de alimentos a las diferentes sedes educativas, cumpliendo con la documentación requerida acorde a la Resolución 2505 del 2004 del Ministerio de Transporte, garantizando la inocuidad de los alimentos y la entrega oportuna de los víveres e insumos de aseo, a fin de que se puedan atender de manera oportuna a los titulares de derecho conforme se establece en la contratación; sin embargo, se tiene una oportunidad de mejora en este aspecto, dado que algunos vehículos que realizan transporte a zona rural son carpados y con piso en madera, esto debido a la dificultad de acceso vehicular a la zona.

Adicionalmente se realizó un trabajo educativo con los transportadores para que mejoraran las condiciones de los vehículos y portaran adecuadamente la dotación tanto conductores como auxiliares, a fin de dar cumplimiento cabal a la normatividad que aplica para dicho aspecto, lo cual se vió reflejado en el transcurso del contrato.



Análisis microbiológicos: Como parte de las obligaciones contractuales, se realiza mensualmente la toma de muestras para análisis de microorganismos a los alimentos considerados de alto riesgo para la salud, en todas las modalidades de consumo, con el fin de hacer seguimiento a la calidad e inocuidad de los alimentos suministrados a los titulares de derecho; adicionalmente, se toma muestras a las superficies en contacto con los alimentos y manipuladores.



Aseguramiento de Calidad: Para garantizar las labores contempladas dentro del Plan de Saneamiento y por ende las obligaciones contractuales, se ejecutan de manera permanente en la bodega y en las unidades de servicio, los programas de Limpieza y Desinfección, Control de Plagas, Manejo de Residuos y Monitoreo de la Calidad del Agua; estos procedimientos son reforzados durante las capacitaciones al personal en aras de asegurar la calidad de los alimentos y la adecuada prestación del servicio. Como evidencia de ello, se lleva registro de las actividades, cantidades y productos utilizados en los formatos de Plan de Saneamiento.

Cabe resaltar que adicionalmente se entregan dos juegos de dotación a las manipuladoras dos veces por año.





Control de Calidad: Durante la recepción, empaque y hasta el momento de la distribución, se realizan labores de verificación de la calidad de la materia prima, garantizando el cumplimiento del rotulado en los empaques, verificación de pesos y estado de los alimentos antes de ser entregados a los titulares de derecho. Así mismo se garantiza el cumplimiento de la minuta aprobada para cada día de atención. De ser necesario, una vez se entregan los alimentos, si se tiene algún reclamo por calidad de la materia prima o deterioro, se hace la respectiva reposición de manera que no se vea afectada la prestación del servicio.

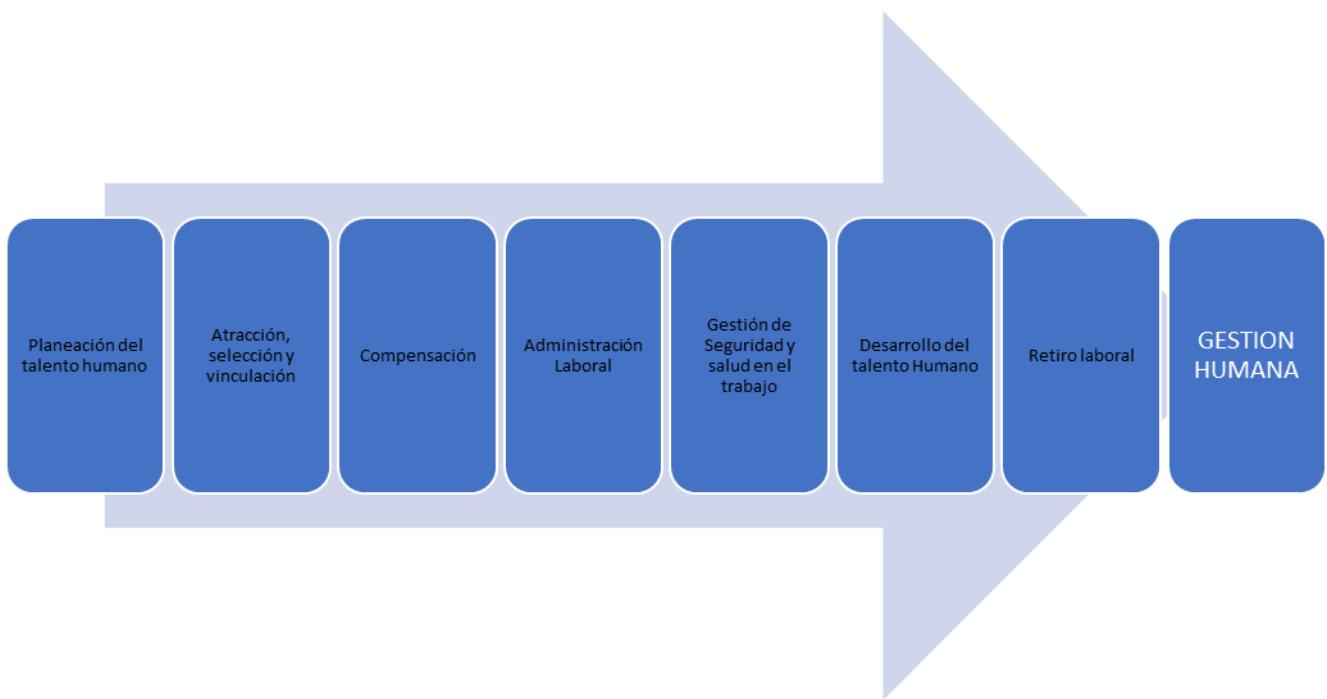
Por lo anterior, se implementan formatos tanto para la bodega como para las unidades de servicio, donde se registran las actividades y los datos de control que sirven como evidencia del cumplimiento contractual.

RECURSOS HUMANOS.

INFORME DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 2022

El área de Gestión de Talento humano en el transcurso del año 2022 encaminada en la visión empresarial, logró mantener todo el crecimiento estructural logrado en los últimos años y flexibilizar la mayoría de procesos como área, permitiendo adaptar y culturizar al personal en la nueva realidad empresarial.

En el desarrollo del área se implementa las 7 etapas administrativas



Planeación del Talento Humano:

Nº de contratos para ejecutar + Exigencias contractuales VS costos asignados = N° de personas para cubrir las necesidades de cada contrato

ATRACCIÓN, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN:

Alineados con la planeación de personal realizada, se procedió con la utilización los diferentes medios para la atracción y reclutamiento, bolsas de empleo de caja de compensación, CompuTrabajo, SENA, oficina de integración social del municipio de Yumbo) - se selecciona el personal requerido en conjunto entre TH y coordinador de proceso, Se contrata todo el personal permitiendo con ello una generación del empleo en las diferentes zonas donde ejecutamos los contratos:

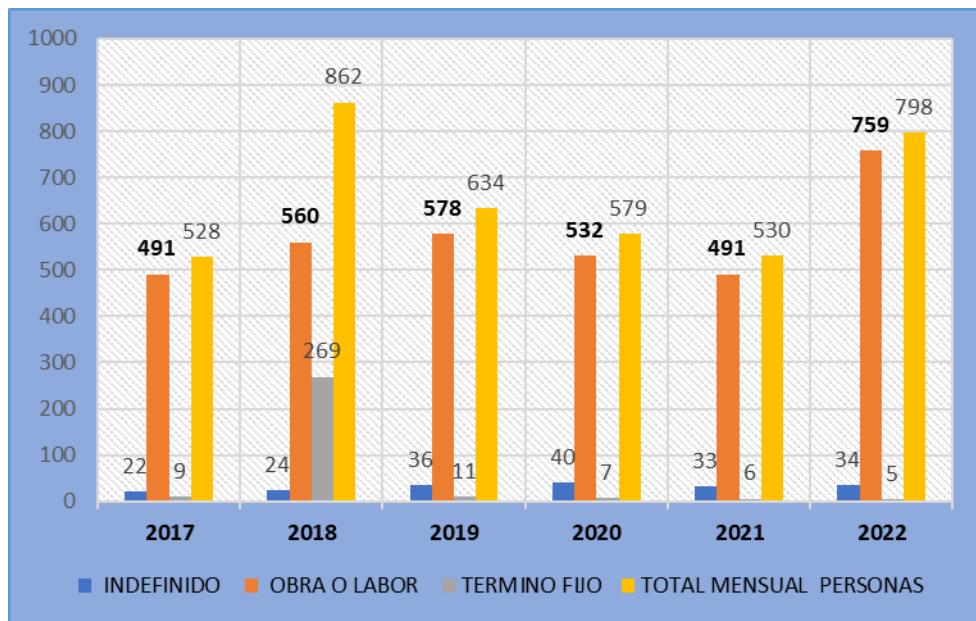
Para los procesos de contratación se utilizaron los diferentes tipos de contrato Contratado de obra o labor contratada, contrato fijo, Indefinido, generando de esta manera fuentes de empleo

Generación de Empleo

La CHVS , las UT y consorcios durante el 2022 género en promedio 797 empleos directos presentando un incremento comparado con el año 2021 debido que incrementaron un % de una zona de Cali, unos municipios de gobernación, de igual manera pasamos del proceso entrega paquetes complementarios para proceso preparado en punto o industrializado.

TIPO DE CONTRATO	2017	2018	2019	2020	2021	2022
INDEFINIDO	22	24	36	40	33	34
OBRA O	491	560	578	532	491	759

LABOR						
TERMINO FIJO	9	269	11	7	6	5
TOTAL MENSUAL PERSONAS	528	862	634	579	530	797



TIPO DE CONTRATO	2017	2018	2019	2020	2021	2022
APRENDIZAJE SENA	9	9	9	9	7	4

Rotación: para el año 2021 y 2022 se puede evidenciar un nivel de rotación mayor por concepto de liquidación de programas teniendo en cuenta la modalidad de contrato, lo cual para el año 2022 se contrató obra o labor directamente al tiempo que dure el contrato con la entidad, de igual manera para el año 2022 se presenta una rotación mayor por retiro voluntario



DESARROLLO DE TALENTO HUMANO

CAPACITACIONES:

Para el año 2022 la empresa brindo procesos de formación de manera virtual y presencial, permitiendo la facilidad para todo el personal de la empresa, el cual fueron capacitaciones técnicas y organizacionales, todas enfocadas al fortalecimiento de las competencias laborales

CAPACITACION ORGANIZACIONAL Y TECNICAS			
TEMA	HORAS	PERSONAL OBJETIVO	COSTOS
consultoría y capacitación en la Suite Financiera y Comercial	103	área Financiera, área compras, área logística	\$ 17.159.800
EXCEL BASICO E INTERMEDIO	40	Todas las areas de la empresa	\$ 0
Excel avanzado	16	para diferentes áreas	\$ 0
sentido de pertenencia	4	área logística y Aseguramiento de la calidad	\$ 2.800.000
LIDERAZGO	3	12 LIDERES	\$ 1.500.000
HABILIDADES BLANDAS	40	34 personas de Equipo técnico	\$ 6.000.000
TOTAL	206		\$ 27.459.800

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Seguridad y Salud en el Trabajo actualmente representa una de las herramientas de gestión más importantes para mejorar la calidad de vida laboral en las empresas y con ella su competitividad. Esto es posible siempre y cuando la empresa promueva y estimule en todo momento la creación de una cultura en seguridad y salud en el trabajo que debe estar sincronizada con los planes de calidad, mejoramiento de los procesos y puestos de trabajo, productividad, desarrollo del talento humano y la reducción de los costos operacionales.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST está orientado a lograr una adecuada administración de riesgos que permita mantener el control permanente de los mismos en los diferentes oficios y que contribuya al bienestar físico, mental y social del trabajador y al funcionamiento de los recursos e instalaciones dando cumplimiento a la normatividad legal vigente.

De acuerdo con lo anterior, y una vez identificadas las prioridades en materia de seguridad y salud en el trabajo, en el año 2022 la Corporación Hacia un Valle Solidario establece mecanismos de prevención, control e intervención de los diferentes factores de riesgos, llevando a cabo las siguientes actividades:

- Cumplimiento de plan de trabajo.
- Cronograma y cumplimiento de capacitaciones.
- Inspecciones de seguridad
- Mediciones ambientales
- Sistema de vigilancia epidemiológica
- Funcionamiento de comité paritario de SST y comité de convivencia laboral
- Plan de atención y preparación de emergencia
- Perfil Sociodemográfico
- Actividades de promoción y prevención
- Gestión de casos médicos
- Indicadores
- Plan estratégico de seguridad vial
- Recomendaciones

PLAN DE TRABAJO ANUAL

El Ministerio de Trabajo expidió la Resolución 0312 de 2019, en la cual se establecen los estándares mínimos para la implementación y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Durante el periodo del año 2022, en conjunto con la ARL SURA se desarrollaron diferentes actividades establecidas en el plan de trabajo con el cumplimiento de un 90% En el mes de septiembre del año 2022, se realizó autoevaluación del sistema de gestión a la corporación hacia un valle solidario, teniendo un resultado **ACCEPTABLE** en el cumplimiento del SG-SST.

De acuerdo con los resultados obtenidos en la evaluación se definen criterios en un plan de mejoramiento en el cual se trabajó en el transcurso del año para lograr alcanzar los objetivos dentro del SG-SST.

CAPACITACIONES SST

En el periodo del año 2022, se estableció un cronograma de capacitación en el cual se le dio cumplimiento al 100%, durante este periodo se dio cobertura a más de 1.279 personas con más de 200 horas de capacitación, estas fueron realizadas a los diferentes cargos del personal operativo y administrativo y en las diferentes uniones temporales y consorcios. De acuerdo con lo anterior, las capacitaciones en el ámbito de seguridad y salud en el trabajo buscan lo siguiente:

- Educar al trabajador en actividades de Promoción y prevención encaminadas al autocuidado.
- Cumplimiento a planes de acción derivados de las investigaciones de accidentes
- Identificación de tareas críticas
- Reducción en accidentes y/o enfermedades laborales.

TEMAS DE CAPACITACIÓN	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic
Inducción SST (política SST, política seguridad vial, reglamento de higiene y seguridad, políticas de PESV)	x										
capacitación riesgo biológico		x									
prevención contagio por COVID			x								
capacitación autocuidado y prácticas seguras			x								
Capacitación en higiene postural y manipulación de carga				x							
prevenciones caídas a nivel				x							
prevención accidentes en manos					x						
Higiene postural y manipulación de cargas					x						
primeros auxilios				x							
trabajo en equipo						x					
Prevención de caídas					x						
seguridad activa y pasiva del vehículo					x						
Seguridad vial para el peatón							x				
divulgación de prácticas seguras						x					
SEMANA SST								x			
instructivo calentamiento pre-actividad laboral							x				
Manejo preventivo								x			

Uso de EPP											x	
Autocuidado											x	
Control de incendio básico									x			
primeros auxilios									x			
Capacitación conductores seguridad vial											x	

INFORME DE GESTION – DEPARTAMENTO DE LOGISTICA 2022

INTRODUCCION

En el presente informe de gestión del año 2022 se muestran los resultados de la gestión realizada por el departamento de logística, los cuales van de la mano de los objetivos de la Corporación para lograr el cumplimiento de todas las obligaciones contractuales adquiridas durante el año.

El enfoque de este informe detalla los volúmenes y pesos de la materia prima recibida, gestión de flota de vehículos y demás.

OBJETIVO

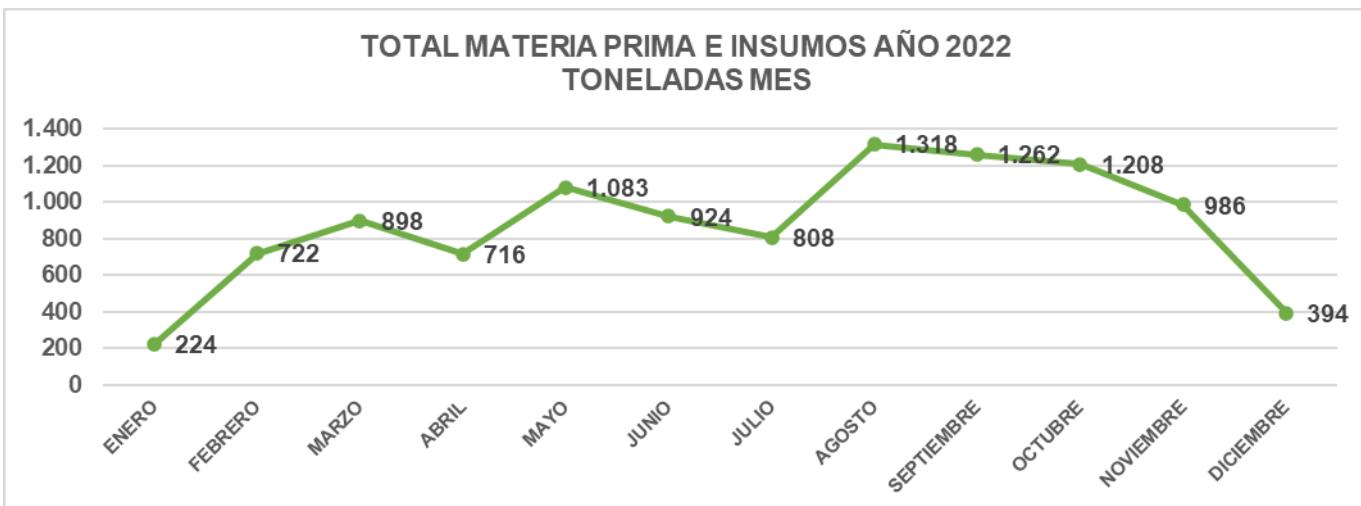
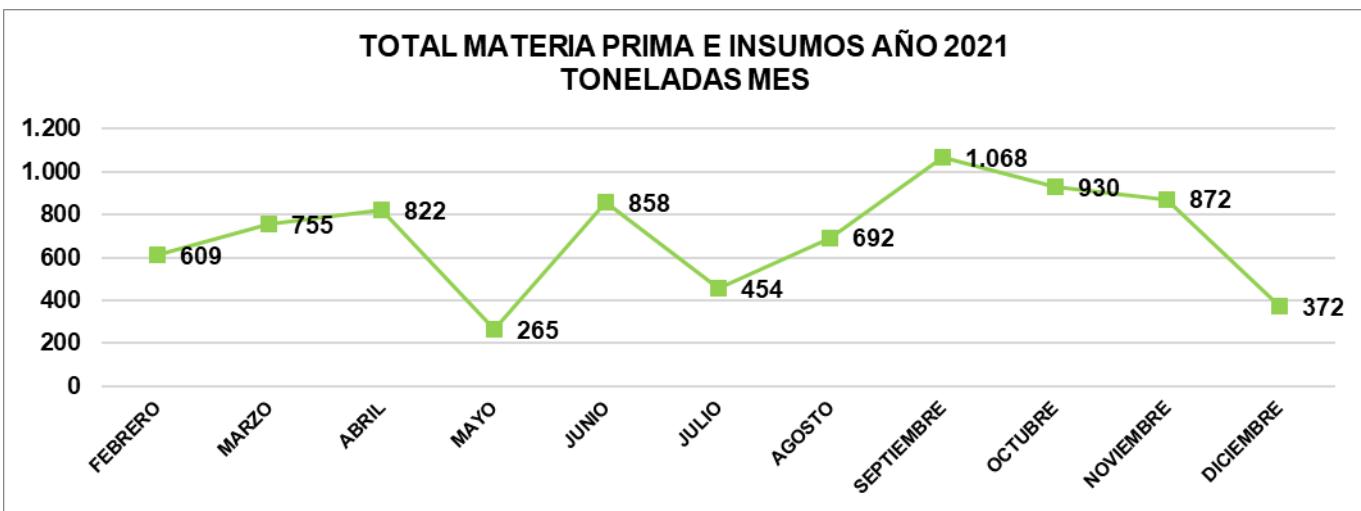
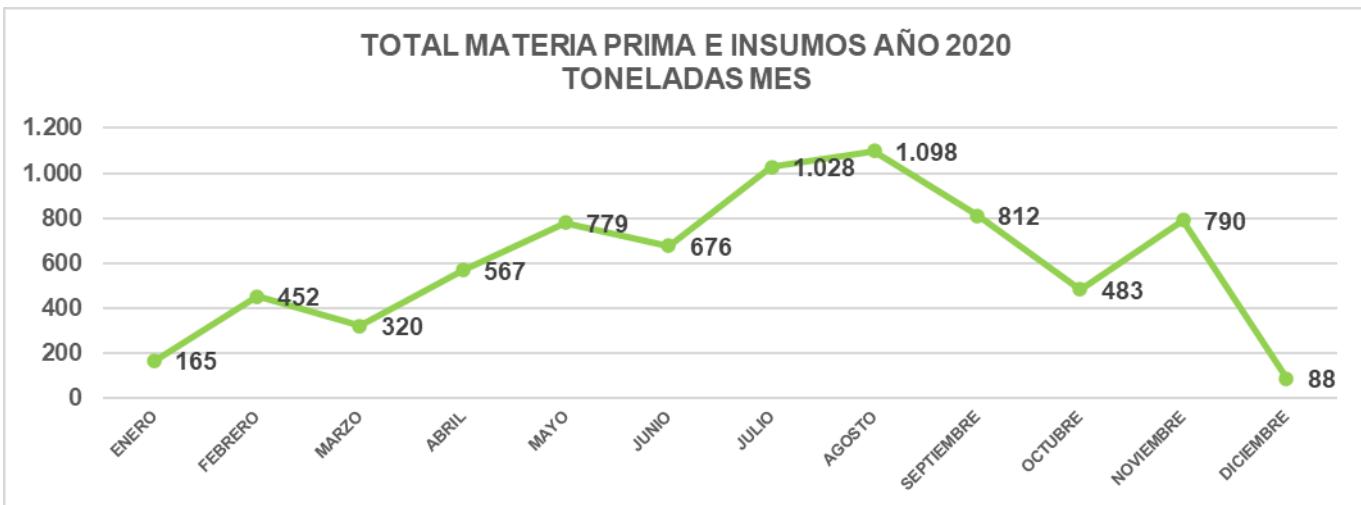
Presentar a la gerencia los procedimientos y resultados del departamento de logística durante la ejecución de los programas de alimentación operados por la Corporación durante el año 2022.

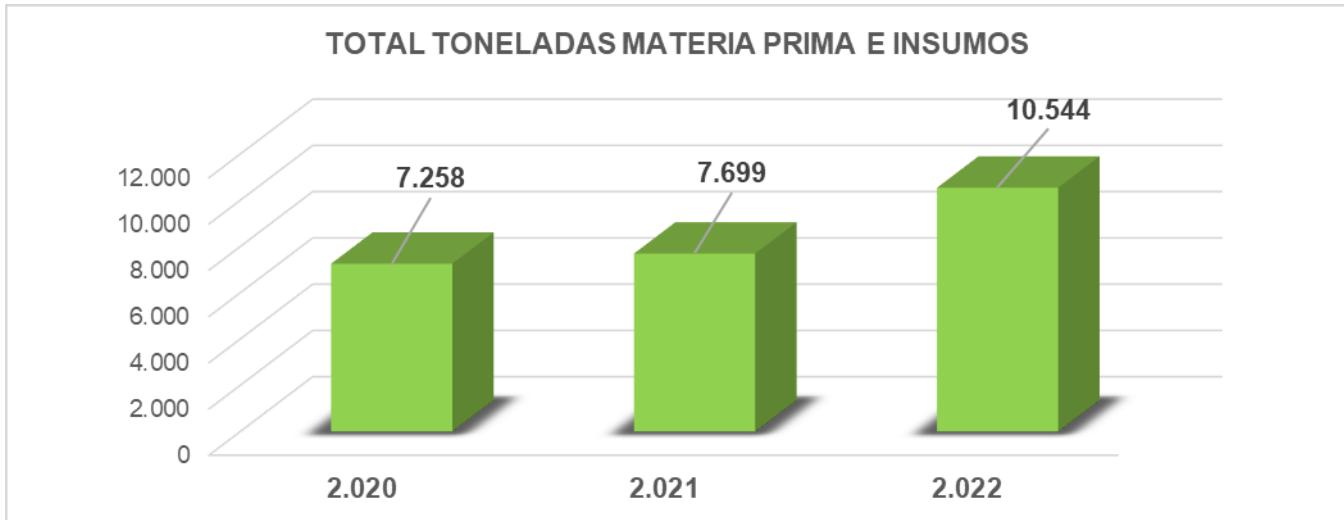
VOLUMEN DE MATERIA PRIMA E INSUMOS

Consolidado de materia prima en toneladas de los ultimos tres años.

TOTAL, MATERIA PRIMA RECIBIDA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMB RE	OCTUBRE	NOVIEMB RE	DICIEMB RE	TOTAL
2.020	165	452	320	567	779	676	1.028	1.098	812	483	790	88	7.258
2.021	-	609	755	822	265	858	454	692	1.068	930	872	372	7.699
2.022	224	722	898	716	1.083	924	808	1.318	1.262	1.208	986	394	10.544

Se puede notar un aumento del 36.9% para el año 2022 en cuanto al movimiento de materia prima comparado con el año 2021 y un 45.2% comparado con el año 2020.





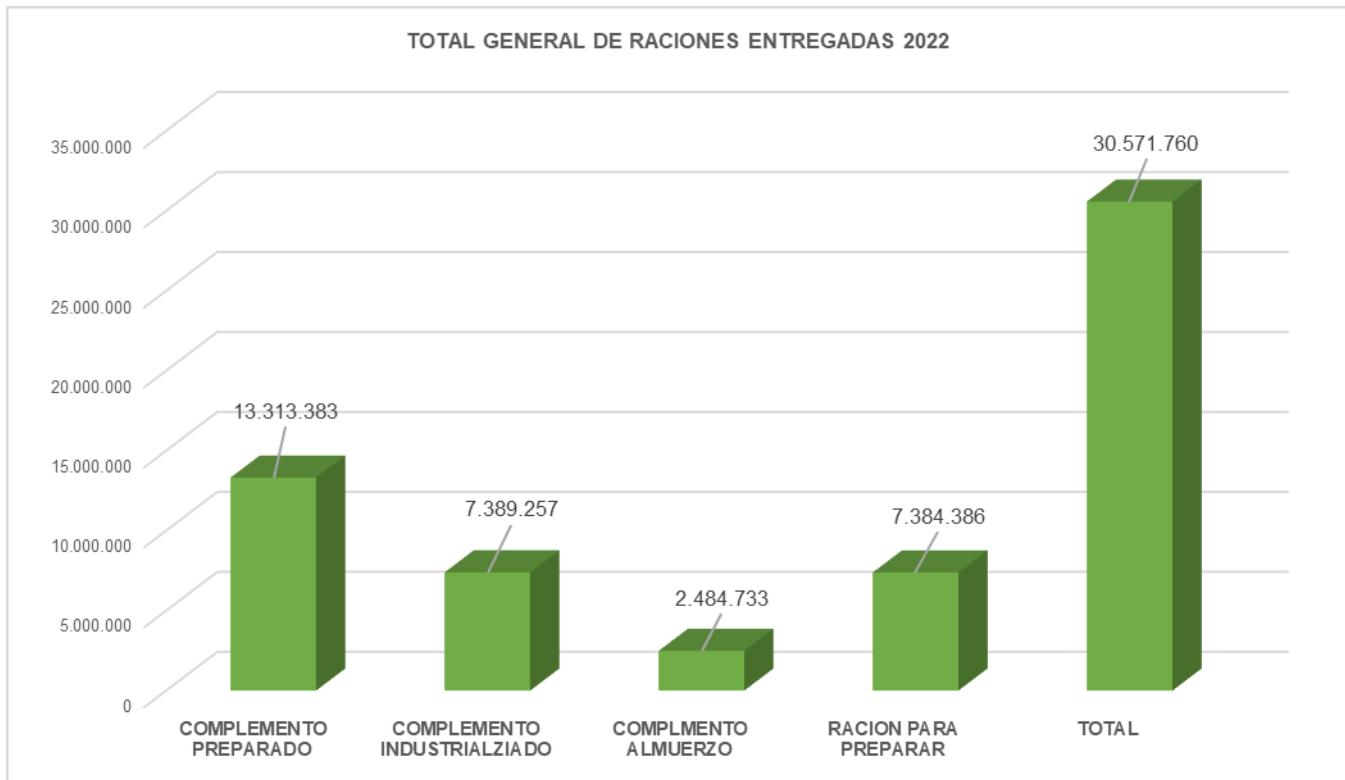
AVERIAS

AÑO	TOTAL, AVERIAS MATERIA PRIMA
2020	\$ 29.150.516
2021	\$ 68.483.962
2022	\$ 51.108.152

En comparación al año 2021 se obtuvo una disminución del 25.3 % en productos de con averías.

CANTIDAD DE RACIONES ENTREGADAS POR PROGRAMA

PROGRAMA	COMPLEMENTO PREPARADO	COMPLEMENTO INDUSTRIALIZADO	COMPLMENTO ALMUERZO	RACION PARA PREPARAR	TOTAL
PAE CALI	4.005.422	2.499.362	930.777		7.435.561
PAE GOBERNACION	4.636.356	1.957.090	394.142		6.987.588
PAE YUMBO	2.580.770	2.184.592	313.860		5.079.222
PAE HUNGRIA	27.360	628.684			656.044
PAE BUGA	2.063.475	119.529	795.454		2.978.458
COMEDORES CALI				5.921.215	5.921.215
COMEDORES GOB				1.296.000	1.296.000
COMEDORES PALMIRA				150.972	150.972
IMDERTY			50.500		50.500
ADULTO MAYOR				16.199	16.199
TOTAL GENERAL	13.313.383	7.389.257	2.484.733	7.384.386	30.571.760



INFORME DE GESTIÓN 2022 **DEPARTAMENTO DE CALIDAD**

Mantenimiento del concepto sanitario de bodega y vehículos

Durante el año 2022 se realizó la renovación del concepto sanitario de la bodega principal y 12 vehículos en el mes agosto de 2022, obteniendo concepto sanitario favorable (con calificación del 98%), lo que garantiza el cumplimiento de los requisitos necesarios para los programas de alimentación manejados por la Corporación, Uniones temporales y Consorcios.

 Alcaldía de Yumbo	MACROPROCESO: GESTIÓN DE LA SALUD MUNICIPAL		Código: GSM-SP-01-F0054
	PROCESO: SALUD PÚBLICA		TRD:
	SUBPROCESO: ALIMENTOS Y BEBIDAS		Versión: 00
REGISTRO: ACTA DE INSPECCIÓN SANITARIA CON ENFOQUE DE RIESGO E INSTRUCTIVO PARA ESTABLECIMIENTOS DE ALMACENAMIENTO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS		Fecha de emisión: Octubre de 2018	
CIUDAD: Yumbo		FECHA: 07/10/2022	ACTA N° 042
TIPO DE ESTABLECIMIENTO: <input type="checkbox"/> ALMACENAMIENTO A TEMPERATURA AMBIENTE <input type="checkbox"/> DADOR DE FRIA			
ENTIDAD TERRITORIAL DE SALUD SECRETARÍA LOCAL DE SALUD DE YUMBO			
IDENTIFICACIÓN DEL ESTABLECIMIENTO			
CAMPOS OBLIGATORIOS RAZÓN SOCIAL: CORPORACION hacia un valle solidario *CÉDULA / NIT: 803 019 170 - 0 *NÚMERO DE INSCRIPCIÓN: 16712 803 019 170 0 *NOMBRE COMERCIAL: CORPORACION hacia un valle Solidario DIRECCIÓN: Calle 10 # 29b-127 MATRÍCULA MERCANTIL: *DEPARTAMENTO: Valle del Cauca MUNICIPIO: Yumbo <input type="checkbox"/> Barrio <input type="checkbox"/> Vereda <input type="checkbox"/> Comuna <input type="checkbox"/> Localidad <input checked="" type="checkbox"/> Sector <input type="checkbox"/> Corregimiento <input type="checkbox"/> Caserío <input type="checkbox"/> UPZ <input type="checkbox"/> Otra <input type="checkbox"/> CUE: Arroyohondo TELÉFONOS: 309 542 7348 FAX: CORREO ELECTRÓNICO: supervisionar@chivatoshamban.com NOMBRE DEL PROPIETARIO: CORPORACION hacia un valle Solidario DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C. <input type="checkbox"/> C.E. <input type="checkbox"/> NIT <input checked="" type="checkbox"/> Número de documento: 803019170-0 *NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: Guillermo Alfonso Gómez Uribe *DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C. <input checked="" type="checkbox"/> C.E. <input type="checkbox"/> NIT <input type="checkbox"/> Número de documento: 16710 587 *DIRECCIÓN DE NOTIFICACIÓN: Calle 10 # 29b-127 *DEPARTAMENTO: Valle del Cauca MUNICIPIO: Yumbo			

N.º 042				
II. CONCEPTO SANITARIO				
98%	% DE CUMPLIMIENTO	CONCEPTO. Selecciona con una marca (X) el concepto satisfecho o no	NIVEL DE CUMPLIMIENTO	En caso que uno o más de los aspectos a evaluar sea identificado como crítico y calificado como inaceptable (D), independiente del porcentaje de cumplimiento obtenido, el CONCEPTO SANITARIO a emitir será DESFAVORABLE y se procederá a aplicar la MEDIDA SANITARIA DE SEGURIDAD respectiva.
	<input checked="" type="checkbox"/> FAVORABLE	60-100%		
	<input type="checkbox"/> FAVORABLE CON REQUERIMIENTOS	60 - 89,9%		
<input type="checkbox"/> DESFAVORABLE	< 59,9%			

III. RELACIÓN DE LAS MUESTRAS TOMADAS EN EL ESTABLECIMIENTO	
NÚMERO TOTAL DE MUESTRAS TOMADAS	
NÚMERO DEL ACTA DE TOMA DE MUESTRAS	

IV. REQUERIMIENTOS SANITARIOS	
Se debe ajustar el establecimiento a la normatividad sanitaria vigente corrigiendo los hallazgos registrados en la presente acta.	
V. APLICACIÓN DE MEDIDA SANITARIA DE SEGURIDAD	
<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Cuál:	

VI. OBSERVACIONES	
Por parte de la autoridad sanitaria:	
NINGUNA	
Por parte del establecimiento:	
NINGUNA	

Radicación de documentos ante CVC para permiso de vertimientos

El permiso de vertimiento es el que concede la CVC, mediante acto administrativo, a toda persona natural o jurídica cuya actividad o servicio genere vertimientos a las aguas superficiales, marinas, o al suelo y para el cumplimiento de este, semestralmente las empresas deben radicar la caracterización de vertimientos.

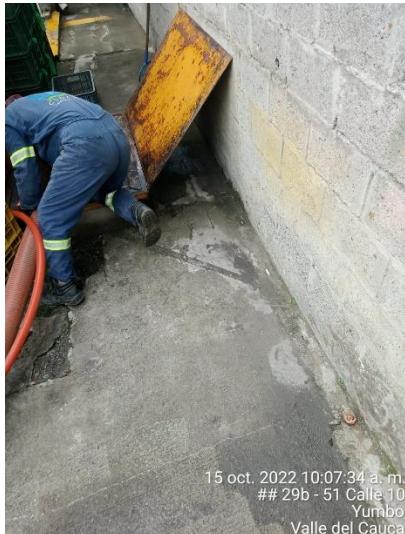
Santiago de Cali, Agosto 23 de 2022

SEÑORA
ADRIANA PATRICIA RAMIREZ DELGADO
Coordinadora UGC Arroyohondo, Yumbo, Mulalo y Vijes.
CVC
Cali

CVC CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA
05/09/2022 09:15:36
Remitente: **CORPORACION HACIA UN VALLE SOLIDARIO**
Asunto: **ENTREGA RESULTADOS CARACTERIZACION I PERIODO 2022**
Destinatario: **ADRIANA PATRICIA RAMIREZ DELGADO**
Radicado: ***804462022*** Folio: 3

REFERENCIA: ENTREGA RESULTADOS CARACTERIZACION I PERIODO 2022

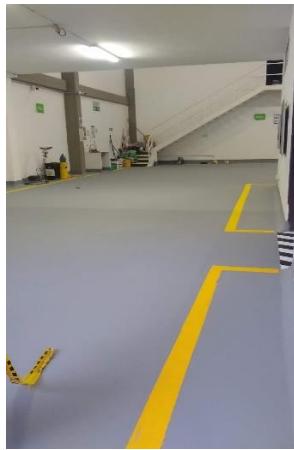
Antes de realizar el estudio, se realizan actividades de limpieza de tuberías, trampa grasa y pozo séptico.



Mantenimiento locativo, orden y aseo de áreas interiores y exteriores: Se realizó mantenimiento locativo de pisos y paredes para presentación de bodega en licitaciones, lavado semestral de techos en bodega principal y bodega Buga y de manera diaria se realizó limpieza, desinfección y orden para garantizar estado adecuado de áreas.

Bodega principal:



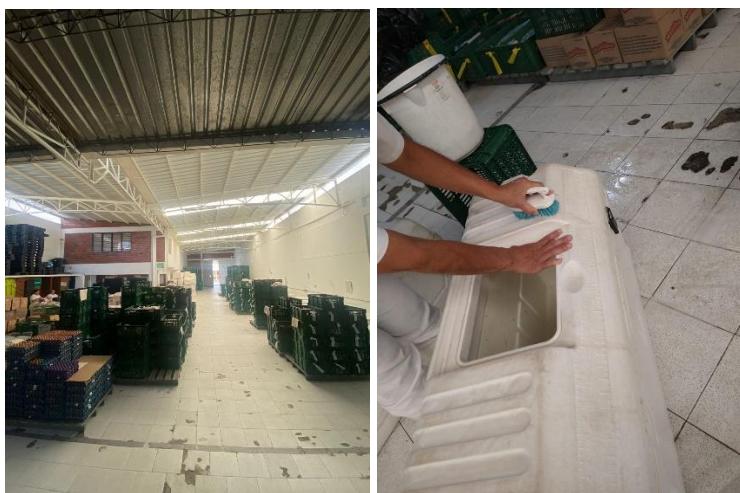


Bodega auxiliar:



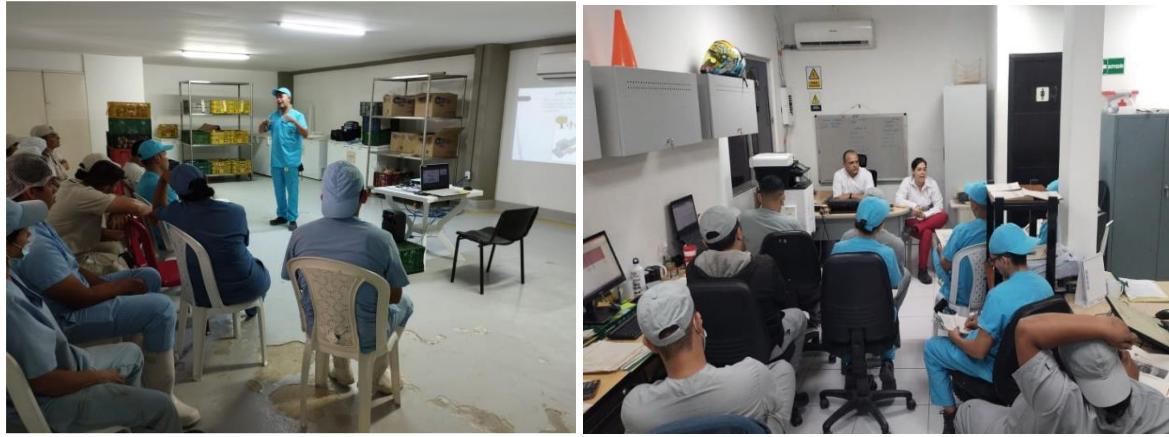


Bodega Buga





Capacitación del personal manipulador: Como parte del programa de capacitación exigido en la resolución 2674 de 2013 se realizaron 10 horas de capacitación al personal de bodega Yumbo y Buga, adicionalmente se realizaron capacitaciones de refuerzo en buenas prácticas higiénicas, así como capacitación con conductores internos y externos de Yumbo y Buga.

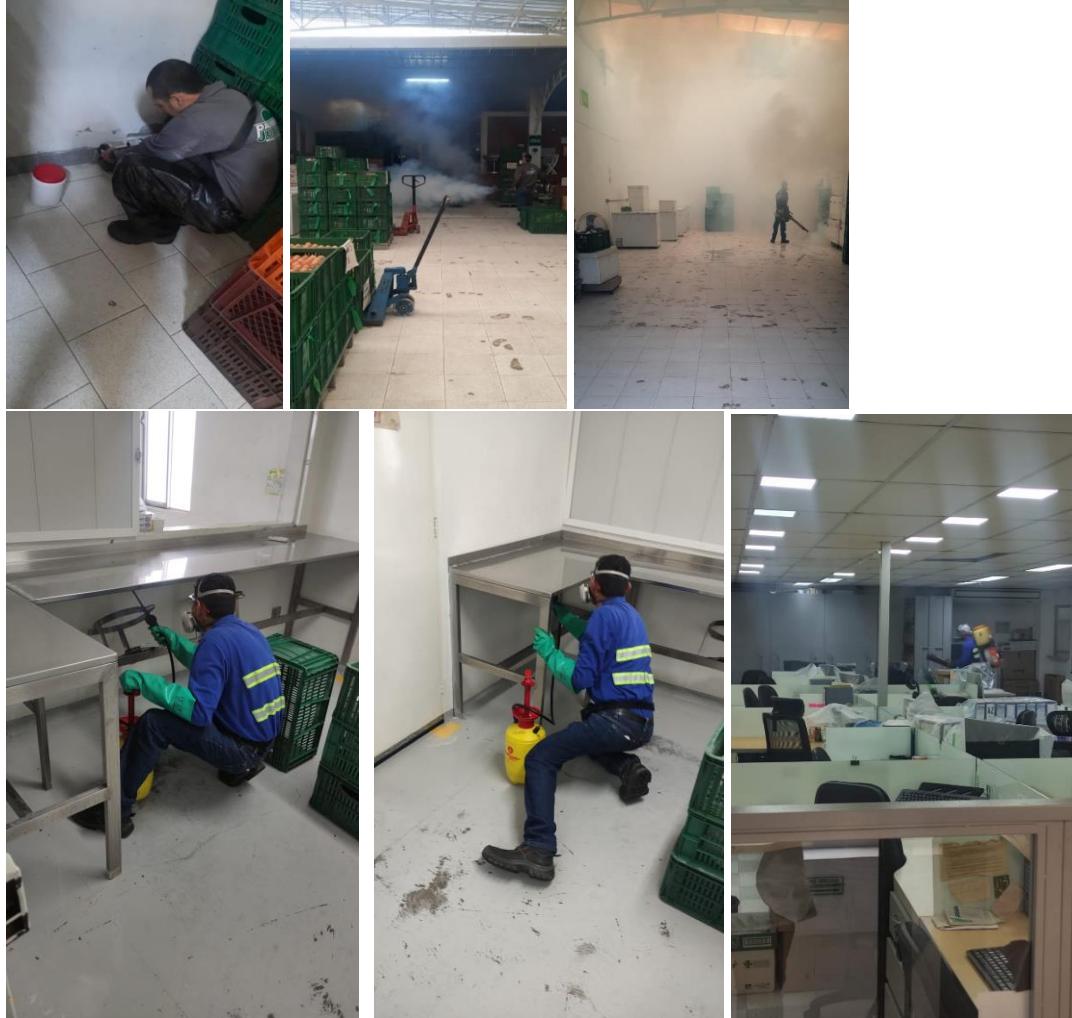




Acompañamiento durante entregas y seguimiento a reclamaciones: En aquellos casos que se presentaron reclamaciones respecto a la calidad de los productos, se realizó acompañamiento junto con el equipo administrativo y de coordinación. Algunos casos fueron IE Santo Tomás CASD, comedores Cali, Comedor Grupo de vida mutua.



Control de plagas bodegas de almacenamiento y vehículos: Cada 45 días se realizó control de plagas en bodega y de manera semestral en vehículos propios, en el segundo semestre se realiza fumigación por metodología de termonebulización, la cual es una metodología eficaz para combatir las plagas de insectos voladores y los vectores de enfermedades mediante la aplicación de insecticidas en forma de tratamiento en el aire (nebulización). Su eficiencia es muy alta, ya que el líquido se transforma en partículas de 10 µm y se reparte uniformemente, lo que nos permite garantizar la calidad de los productos almacenados



Recepción de materias primas: Se realiza verificación de acuerdo con Tabla militar estándar nivel S4 para todos los productos y de manera aleatoria se realiza apertura de productos para comprobar las condiciones internas.



Seguimiento a limpieza y desinfección de vehículos y despachos: En el momento del despacho se verifica limpieza de vehículos y aleatoriamente se verifica el producto.





Acompañamiento durante visitas y auditorías externas: Se realiza acompañamiento a visitas de secretaría de salud, Secretaría de educación, componente nutricional de comedores e interventoría.





Consecución de hidrolavadora y aumento de la calidad y cantidad de estibas y canastillas limpias.



Lavado y mantenimiento tanque de almacenamiento y control diario de Ph y cloro



Programa Recre-Arte 2022

Recre-Arte es un programa que centra sus esfuerzos en potencializar el sano desarrollo de la niñez del municipio de Yumbo, mediante talleres gratuitos, que ocupan constructivamente el tiempo libre de los menores.

Durante el 2022, se continuó con la labor de los talleres de música, danza y canto en el horario previamente asignado, los días Martes, miércoles y viernes de 3:00 p.m. a 5:30 p.m., en la ciudad de Yumbo, Valle del Cauca.

El programa centra sus esfuerzos en potencializar el sano desarrollo de las niñas, niños y jóvenes del municipio de Yumbo (Valle del Cauca), mediante talleres gratuitos de música y canto que ocupen constructivamente el tiempo libre de los menores, y que a su vez los acerquen a actividades y conocimientos artísticos.

Para lograr su propósito, el Programa RECRE-ARTE cuenta con el apoyo logístico y financiero de la Corporación Hacia un Valle Solidario, organización que facilita los recursos económicos necesarios para alcanzar el máximo desarrollo de la iniciativa.

De la misma manera nuestro programa de gestión social RECREARTE continúa creciendo y fortaleciéndose para dar opciones a los niños y niñas vulnerables del municipio de Yumbo, brindándoles una alternativa de aprendizaje artístico en su tiempo libre y de esta forma evitar que estos niños estén en riesgo psicosocial.





CLASES DE MÚSICA

GUITARRA, PIANO, BATERÍA,
FLAUTA, SAXOFÓN, CLARINETE
Y MUCHO MÁS

TOTALMENTE GRATIS

Gap

Aprende a tocar un instrumento con los mejores maestros

Día de inscripciones:
viernes, 3 de marzo 2023

Cra 12a #23-60 B/ La Estancia

Informes : Whatsapp
3165039310- 3108940933

Gestión Financiera

Al concluir el año 2022 la CORPORACIÓN HACIA UN VALLE SOLIDARIO en cumplimiento de su objeto social, actividades meritorias y las normas que le rigen, obtuvo ingresos operacionales correspondientes a la ejecución de contratos realizados con distintas entidades del estado de desayunos escolares como apoyo a la educación para estudiantes de instituciones públicas, paquetes alimentarios, el cual por motivo de la pandemia cambio la modalidad el cual se entregó a cada niño beneficiario y entrega de almuerzos y raciones al adulto Mayor en distintos municipios del Valle del Cauca. 5 de estos contratos de ejecutaron al 100% como CHVS y otros en porcentaje de participación en 3 uniones temporales y 2 consorcio dando cabal cumplimiento a las normas contables y tributarias vigentes.

A continuación, se presenta el Estado de Resultados Integral del año 2022.

CORPORACION HACIA UN VALLE SOLIDARIO ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL Cifras en Miles de Pesos	
CUENTAS	2022
Ingresos Operacionales	80.465.857
Costo de Ventas	70.421.233
UTILIDAD BRUTA	10.044.623
Gastos de Administración	5.646.102
UTILIDAD OPERACIONAL	4.398.522
Ingresos No Operacionales	84.422
Egresos No Operacionales	764.109
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS	3.718.835
Provisión Para Impuesto de Renta	26.332
UTILIDAD DEL EJERCICIO	3.692.503

Resumen de facturación ejecutado por la CHVS de acuerdo con su % de participación en el año 2022. A nombre propio se facturó \$27.721 millones y por % de participación en 3 uniones temporales y 2 consorcios se facturó \$52.744 millones para un total de \$80.465 millones

RESUMEN FACTURACION CORPORACION AÑO 2022	TOTAL FACTURADO CHVS
CONSORCIO VALLE SOLIDARIO 2022	\$ 17.381.819.386
UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO GOB 2022	\$ 15.335.728.846
UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO 2022	\$ 3.013.034.942
UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO YUMBO 2022 II	\$ 9.639.128.068
UNION TEMPORAL VALLE SOLIDARIO BUGA 2022	\$ 7.374.751.821
TOTAL PARTICIPACION CONSORCIO/UNION TEMPORAL	\$ 52.744.463.062
COMISION ARQUIDIOCESANA VIDA, JUSTICIA Y PAZ-CALI	\$ 17.748.662.952
FUNDACION EDUCATIVA SANTA ISABEL DE HUNGRIA	\$ 1.399.997.896
ALCALDIA DE YUMBO/ ADULTO MAYOR	\$ 2.753.911.365
SECRETARIADO DE PASTORAL SOCIAL DE LA DIÓCESIS DE PALMIRA 1 Y 2	\$ 555.088.724
IMDERTY	\$ 293.556.500
COMISION ARQUIDIOCESANA VIDA, JUSTICIA Y PAZ-GOBERNACION	\$ 4.970.160.000
TOTAL CHVS	\$ 27.721.377.437
TOTAL FACTURADO	\$ 80.465.856.847

El costo de ventas durante el año 2022 alcanzó los \$70.421 Millones de pesos, que corresponden a la materia prima y gastos de mano de obra directa; estos costos representan el 87% de los ingresos operacionales.



INGRESOS Y COSTOS	2022	%	2021	%	VARIACIÓN
INGRESOS OPERACIONALES	80.465.857	87,5 %	36.538.963	85,8 %	120,2%
COSTO DE VENTAS	70.421.233		31.348.159		124,6%

Los gastos operacionales de administración constituyen el 7% de los ingresos operacionales un total de \$5.646 Millones de pesos, mostrando una disminución del 42% en relación con el año 2021.

Durante el año 2022, se generaron ingresos No operacionales por valor de \$84 Millones de pesos, por concepto de intereses y descuentos comerciales. Los gastos no operacionales representan el 1% del total de los ingresos operacionales, arrojando un valor de \$764 Millones de pesos, se encuentran representados principalmente en los gastos financieros, entre ellos el gravamen a los movimientos financieros y otros gastos No deducibles.

La provisión de impuesto de renta se liquida sobre los gastos no deducibles a una tarifa del 20%, por pertenecer al régimen tributario especial, que para el año 2022 obtuvo un valor de \$26 Millones de pesos, presentando un incremento de \$4 millones del impuesto liquidado para el año 2022.

Los excedentes obtenidos durante el ejercicio del año 2022 dieron como resultado un valor de \$3.692 Millones de pesos, es decir el 5% del total de ingresos operacionales.

El Estado de Situación Financiera de la Corporación a diciembre 31 de 2022

CORPORACION HACIA UN VALLE SOLIDARIO BALANCE GENERAL Cifras en Miles de Pesos	
CUENTAS	2022
ACTIVO	12.719.215
DISPONIBLE	1.970.369
DEUDORES	9.699.114
INVENTARIO	166.732
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	883.000
PASIVO	7.098.257
OBLIGACIONES FINANCIERAS	141.928
PROVEEDORES	1.614.538
COSTOS Y GASTOS POR PAGAR	5.178.239
IMPUESTOS POR PAGAR	26.332
APORTES DE NOMINA POR PAGAR	0
PASIVOS LABORALES	137.220
PATRIMONIO	5.620.957
CAPITAL SOCIAL	374.325
ASIGNACION PERMANENTE	1.554.130
UTILIDAD DEL EJERCICIO	3.692.503